

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 1/2565
วันพฤหัสบดี ที่ 31 มีนาคม 2565 เวลา 13.30 – 16.30 น.
ห้อง 521 อาคาร 5 ชั้น 2 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วย Application Zoom

อนุกรรมการผู้เข้าประชุม

1. นายสนิท อักษรแก้ว ประธานอนุกรรมการ
2. นายสุรียนต์ ธีรกิจจานุกิจ อนุกรรมการ
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
3. นางสาวศศิธร พลัดทดเดช อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4. นายนิติ ช่างกัญญา อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การผลิตและบริการ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
5. นายพงศ์กูร วิรัตน์นันท์ อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
6. นายธีธัช ธุระทอง อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อนุกรรมการผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1. นายโกเมศ กลิ่นสมจิตต์ อนุกรรมการ
ผู้แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ
2. นายวีระพงศ์ มาลัย อนุกรรมการ
ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
3. นางสาววินิตา กุลตั้งวัฒนา อนุกรรมการ
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4. ดร.ศรพล ตุลยะเสถียร อนุกรรมการ
ผู้แทนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. นายสมชาย หวังวัฒนาพาณิช อนุกรรมการ
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
6. นายรณน แก้วสุทธิ อนุกรรมการ
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย

7. นายกรณรงค์ ทองหนู
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย อนุกรรมการ
8. นางสาวจินตนา จันสน
ผู้แทนสถาบันไทยพัฒนา อนุกรรมการ
9. นางสาวอัญพร กริชติทายาวุธ
ผู้แทนสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย อนุกรรมการ
10. นายวิจารย์ สีมาฉายา
ผู้แทนองค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน อนุกรรมการ
11. นายสุทธิพงษ์ เฉลิมเกียรติ
ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อนุกรรมการ
12. นายสมเจตนา ภาสกาณนท์
ผู้แทนเครื่องเจริญโภคภัณฑ์ อนุกรรมการ
13. นายฉัตรชัย เลื่อนผลเจริญชัย
ผู้แทนบริษัท ดาว เคมีคอล ประเทศไทย จำกัด อนุกรรมการ
14. นายฐาปน สิริวัฒนภักดี
ผู้แทนบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) อนุกรรมการ
15. นายคมกริช นาคะลักษณ์
ผู้แทนบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด อนุกรรมการ
16. นางสาวฉินทิรา อภิสิงห์
ผู้แทนบริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด อนุกรรมการ
17. นายจักริน เต้ไพสิฐพงษ์
ผู้แทนบริษัท เบทาโกร จำกัด อนุกรรมการ
18. นางมีนา ศุภวิวรรณ์
ผู้แทนบริษัท ปตท. จำกัด อนุกรรมการ
19. นายณัฐวุฒิ อินทรส
ผู้แทนบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด อนุกรรมการ
20. นายสมสุข ศรีสถิตย์วัฒนา
ผู้แทนบริษัท เอสเอส คอนซัลแทนท์ส คอร์ปอเรชั่น จำกัด อนุกรรมการ
21. นางสาวโซโนรส มุลสภา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อนุกรรมการผู้ลาประชุม

1. ผู้แทนสมาคมธุรกิจเพื่อสังคม อนุกรรมการ
2. นางกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

1. นายรัชไท กীরติพงศ์ไพบูลย์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
2. นางสาวณัฐภา มั่นคง รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวดวงมณี พวกพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
4. นายพันธสิทธิ์ เจริญพาณิชย์พันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
5. นางสาวกานต์ธีรา ภูริวิกรัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
6. นายศิริพงษ์ กล้างาม พนักงานบริหารงานทั่วไป 3
7. นายทศพร ไทรทอง เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1. นายธีรวัฒน์ สีดาแก้ว สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
2. นายนวกานต์ ทัตวิล รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สศช.
3. นางสาวเสาวนีย์ กองวิบูลศิริ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สศช.
4. นางสาวสิทธิณีย์ ชูนาคา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 3 สศช.
5. นางสาวสุพิชญา อินอักษร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 3 สศช.

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานอนุกรรมการ ขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่ให้โอกาสกับ สศช. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืนที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาในระดับประเทศ ซึ่งจำเป็นที่จะต้องอาศัยหลายภาคีเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนไปด้วยกัน โดยเฉพาะบทบาทภาคเอกชนที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน เนื่องจากมีความพร้อมและความคล่องตัวในการดำเนินงาน ทั้งในเรื่องฐานข้อมูล กิจกรรม การทำงาน และเครือข่ายในระดับพื้นที่ ดังนั้น จะได้มีการหารือแนวทางหรือข้อเสนอแนะที่จะทำให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนไปพร้อมกัน

การประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในเบื้องต้น เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนร่วมกันให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้การขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน นอกจากจะเป็นการขับเคลื่อนตามกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แล้ว ยังเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ที่จะเริ่มในปี 2566 – 2570 ซึ่งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ที่เป็นกลไกระดับชาติได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยแนวทางในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ชุดนี้ในระยะต่อไป จะมีการพิจารณาในวาระเพื่อพิจารณา และขอขอบพระคุณในโอกาสข้างหน้าที่จะได้ทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดต่อไป

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 3.1 คำสั่งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่ 1/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน

อนุกรรมการและเลขานุการ รายงานที่ประชุมทราบถึง เรื่อง คำสั่งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่ 1/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน สรุปได้ดังนี้

1. สารสำคัญ

คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ในคราวการประชุม ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 ได้มีมติเลือกคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามคำสั่ง กพย. ที่ 1/2563 จำนวน 2 คณะ ได้แก่ (1) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และ (2) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในภารกิจและงบประมาณ และได้มีคำสั่งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่ 1/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

1.1 คณะอนุกรรมการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 29 คน โดยมี นายสนธิ อักษรแก้ว เป็นประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน และมีเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการวางแผนทางการดำเนินงาน ประสาน ติดตาม และบูรณาการการดำเนินงานของภาคเอกชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมการสร้าง และพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนสำหรับขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

1.2 คณะอนุกรรมการพลังเยาวชนขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 28 คน โดยมี นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ เป็นประธาน ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ ประกอบด้วย นายเกษม วัฒนชัย นายสนธิ อักษรแก้ว และนายมีชัย วีระไวทยะ อนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และมีเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการวางแผนทางการดำเนินงาน ประสาน ติดตาม และบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคประชาสังคม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการบูรณาการความรู้ความสามารถของเด็กและเยาวชนเพื่อการพัฒนา

1.3 คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 ของไทย ในกรอบสหประชาชาติ มีจำนวน 19 คน โดยมีอธิบดีกรมองค์การระหว่างประเทศ เป็นประธาน คณะทำงาน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ในการประสานท่าทีของหน่วยงานภายในประเทศที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการร่วมขับเคลื่อนวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนฯ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งจัดทำรายงานการทบทวนการดำเนินการตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 ระดับชาติ โดยสมัครใจของไทย (Voluntary National Review: VNR) สำหรับเสนอต่อที่ประชุมระหว่างประเทศในกรอบสหประชาชาติ

2. มติที่ประชุม

รับทราบคำสั่งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่ 1/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน

วาระที่ 3.2 ผลการขับเคลื่อนตามแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย (Thailand's SDG Roadmap)

ผู้อำนวยการยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (นายอิทธิ ไกรติพงศ์ไพบูลย์) รายงานผลการขับเคลื่อนตามแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย (Thailand's SDG Roadmap) สรุปได้ดังนี้

1. สารสำคัญ

มติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ในคราวการประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 ได้เห็นชอบในหลักการจัดทำแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย และมอบหมายให้สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะสำนักงานเลขานุการของ กพย. ดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนฯ ในรายละเอียดร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ต่อไป โดยแผนการขับเคลื่อนฯ ครอบคลุมการดำเนินงานใน 6 ด้าน และ สศช. ได้ดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย ดังนี้

1.1 การสร้างความตระหนักรู้ ผ่านการจัดกิจกรรมงานก้าวพอดี ประจำปี 2564 ระหว่างวันที่ 8 - 9 กันยายน 2564 ภายใต้หัวข้อหลัก “ฟื้นตัวอย่างมั่นคง ก้าวต่ออย่างยั่งยืน (A Bright Leap Forward 2021: Resilient and Sustainable Growth)” เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานและภาคีเพื่อการพัฒนาที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย นอกจากนี้ เว็บไซต์ “ประเทศไทยกับการพัฒนาที่ยั่งยืน” (<http://sdgs.nesdc.go.th>) ที่ สศช. พัฒนาขึ้นเพื่อเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ และข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน มีผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ในปี 2564 รวม 362,468 ครั้ง (visits)

1.2 การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนกับแผน 3 ระดับของประเทศ โดย สศช. ได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายย่อย (Target) ของ SDGs กับเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2) เพื่อประมวลผลสอดคล้องการกำหนดทิศทางการพัฒนาในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ซึ่ง SDGs ทั้ง 17 เป้าหมายหลัก สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 6 ด้าน เป้าหมายระดับแผนแม่บทย่อย 23 ประเด็น และ 13 หมายเหตุของ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 โดย สศช. อยู่ระหว่างนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว ไปเชื่อมโยงในระบบ e MENSOCR เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือหลักในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการจัดทำหรือพัฒนาโครงการที่ต้องมีการจัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเพื่อติดตามประเมินผลการขับเคลื่อน SDGs ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับโครงการ/การดำเนินงาน นำไปสู่การวิเคราะห์หาช่องว่างหรือความซ้ำซ้อนการพัฒนาที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และ SDGs ได้ในคราวเดียวกันอย่างเป็นระบบ นำไปสู่การกำหนดนโยบาย โครงการและการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาประเทศบนหลักฐานเชิงประจักษ์ต่อไป

1.3 กลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยประเทศไทยมีคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) เป็นกลไกระดับชาติในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ และมีคณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ รวมทั้งมีกลไกเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเด็น อาทิ การจัดตั้งคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) เพื่อเป็นกลไกแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในทางปฏิบัติ นอกจากนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการทำงานร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และหน่วยงานระหว่างประเทศ

1.4 การจัดทำโครงการ การดำเนินงาน และการพัฒนาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดย สศช. ได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และหน่วยงานรับผิดชอบฯ เป้าหมายย่อย เพื่อขับเคลื่อนให้

สามารถบรรลุ SDGs ได้ทั้งในระดับเป้าหมายย่อยและเป้าหมายหลัก ตลอดจนรวบรวมและพัฒนาข้อมูลตัวชี้วัดสำหรับการติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา นอกจากนี้ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน SDGs ในระดับพื้นที่ ทั้งการสร้างความเข้าใจและกลไกการขับเคลื่อน รวมทั้ง สศช. ยังได้พัฒนาตัวชี้วัดการพัฒนาระดับจังหวัดที่ผนวกรวมกับดัชนีการพัฒนายั่งยืนระดับจังหวัดภายใต้กรอบแนวคิดการจัดกลุ่มตัวชี้วัดตามปัจจัยที่เชื่อมโยงกันใน 5 มิติ (5Ps) ประกอบด้วย 32 ตัวชี้วัดใน 5 มิติการพัฒนา ให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2566

1.5 **ภาคีการพัฒนา** เพื่อสานพลังขับเคลื่อนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมจะเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย โดยภาคส่วนต่างๆ มีการดำเนินการสำคัญเพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย (1) **ภาครัฐกิจเอกชน** ให้มีความสำคัญกับแนวทางการบริหารธุรกิจสู่ความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง (2) **ภาคประชาสังคม** มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหลากหลายกลุ่ม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ตลอดจนเสริมการดำเนินงานในระดับพื้นที่ (3) **เด็กและเยาวชน** สร้างแพลตฟอร์มเพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเข้ามาร่วมเป็นภาคีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านการจัดงาน Youth In Charge Symposium และ (4) **ภาคีเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ** โดย สศช. ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ ทีมงานสหประชาชาติประจำประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำกรอบความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืนระหว่างรัฐบาลไทยกับสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Cooperation Framework: UNSDCF) วาระปี 2565 - 2569 รวมทั้งได้ประสานความร่วมมือกับ UNDP ในการพัฒนารอบแนวทางการบริหารจัดการการเงินทุนระดับชาติแบบบูรณาการ (Integrated National Financing Framework - INFF)

1.6 **การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน** โดย สศช. ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย พ.ศ. 2559 - 2563 โดยประเมินสถานะความก้าวหน้าในการบรรลุ SDGs ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 169 เป้าหมายย่อย ซึ่งพบว่า สามารถบรรลุเป้าหมายย่อยตามที่กำหนดไว้ (สีเขียว) จำนวน 52 เป้าหมาย และมีเป้าหมายย่อย 9 เป้าหมายมีความก้าวหน้าต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤต (สีแดง) โดยมีข้อเสนอแนะการดำเนินงานในระยะต่อไป ได้แก่ (1) เร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาและปรับปรุงสถานการณ์ในเป้าหมายย่อยที่มีสถานะต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤต (สีแดง) และดำเนินการปรับปรุงเป้าหมายย่อยที่มีสถานะต่ำกว่าค่าเป้าหมายในระดับเสี่ยง (สีส้ม) (2) บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินมาตรการที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลเป็นรูปธรรมภายใต้งบประมาณและทรัพยากรที่จำกัด (3) สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เกิดขึ้นในวงกว้าง (4) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางและระบบการติดตามประเมินผลให้มีมาตรฐานสากล และ (5) เตรียมพร้อมรับมือกับทุกสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น โดยใช้หลักการ “ล้มแล้ว ลุกไว” หรือ Resilience เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับการพัฒนาประเทศไทยในระยะต่อไป

2. **มติที่ประชุม**

รับทราบผลการขับเคลื่อนตามแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย (Thailand's SDG Roadmap)

วาระที่ 3.3 การรายงานการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของภาคเอกชน

อนุกรรมการและเลขานุการ ขอให้อนุกรรมการที่มาจากภาคเอกชน นำเสนอข้อมูลการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของภาคเอกชน และอนุกรรมการได้มีการนำเสนอ ในที่ประชุม สามารถสรุปได้ดังนี้

1. สาระสำคัญ

1.1 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนภาคธุรกิจตลาดทุนไทยเพื่อความยั่งยืน ดังนี้

- 1.1.1 สนับสนุนภาคธุรกิจให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน อาทิ การส่งเสริมผู้ระดมทุนในการผนวกปัจจัยความยั่งยืน การเพิ่มผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน การส่งเสริมให้มีช่องทาง (platforms) สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน การสนับสนุนบทบาทนักวิเคราะห์ และ service providers และการส่งเสริมการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ (responsible investment)
- 1.1.2 สนับสนุนให้ภาคธุรกิจดำเนินกิจการตามแนวทาง ESG (Environment, Social, Governance) ด้วยสามกลไก ได้แก่ Self-Discipline ในการกำกับดูแลการสร้างคุณค่าในองค์กร Market Force ที่เกี่ยวข้องกับความคาดหวังของผู้ลงทุนว่า บริษัทจดทะเบียนจะดำเนินธุรกิจอย่างมี ESG และธุรกิจต้องปรับตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงแบบฉับพลัน และ Regulatory Discipline ที่ให้บริษัทจดทะเบียนมีการเปิดเผยข้อมูล ESG ซึ่งรวมถึงนโยบายและการดำเนินการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในรายการข้อมูลประจำปีแบบใหม่ (56-1 One Report) รวมทั้งมีการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้ทวนสอบการวัดการปล่อย GHG ด้วย
- 1.1.3 ความคืบหน้าการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ล.ต ในการขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่ (1) การออกคู่มือ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code for Listed Companies (CG Code) และหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code for Institutional Investors: I Code) (2) การออกหลักเกณฑ์และคู่มือการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน (“แบบ 56-1 One Report”) ซึ่งรวมถึงเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยกำหนดให้บริษัทจดทะเบียนต้องจัดทำและเผยแพร่แบบ 56-1 One Report ในปี 2565 และกรณีบริษัทที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชนที่เป็นแบบ filling (แบบ 69-1) ต่อ ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป และต้องเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ ในส่วนของแบบ filling ที่ปรับปรุงตาม 56-1 One Report ในหัวข้ออื่น จะมีผลบังคับใช้สำหรับการยื่น ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป (3) หลักเกณฑ์การออกหลักทรัพย์เพื่อความยั่งยืน ประกอบด้วย Green Bond, Social Bond, Sustainability Bond, Sustainability-Linked Bond (SLB) และ Sustainable and Responsible Investing Fund (SRI Fund) เพื่อส่งเสริมธุรกิจที่คำนึงถึง ESG ให้สามารถเข้าถึงการระดมทุนในตลาดทุนได้ และผู้ลงทุนสามารถเลือกลงทุนในผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สนับสนุนความยั่งยืน และ (4) เครื่องมือและกลไกต่าง ๆ เพื่อช่วยสนับสนุน เช่น การสัมมนา/อบรม และการทำ Workshop การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้อง อาทิ คู่มือการทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก คู่มือการแสดงผลข้อมูลด้านการจัดการความยั่งยืน

- 1.1.4 แผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจ ให้ตอบโจทย์เป้าหมายของ SDGs ปี 2565 ได้แก่ (1) การสร้าง Awareness ผ่านการสนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนและธุรกิจในตลาดทุน ตระหนักถึงการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป้าหมาย SDGs โดยสามารถต่อยอดไปที่ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) และ (2) Capacity building ผ่านการส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนตั้งเป้าหมาย สามารถวัดผลการดำเนินงาน และบริหารจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ และ (3) การขับเคลื่อนในเรื่อง ESG/SDGs แบบบูรณาการ ร่วมกับ ESG Network และภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอกชนมีช่องทางและทิศทางในการดำเนินการที่ชัดเจน
- 1.1.5 สำหรับเป้าหมาย SDGs ที่สำนักงาน ก.ล.ต. มีความเกี่ยวข้อง คือ เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อย 12.6 สนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติ และบริษัทขนาดใหญ่รับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงไปในวงจรการรายงานการดำเนินงานของบริษัทเหล่านั้น รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ผลิตสินค้าและบริการ ผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น
- 1.2 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (The Stock Exchange of Thailand: SET) ได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้
 - 1.2.1 SET กำหนดกรอบแนวคิดในการพัฒนา ESG ให้มีความครอบคลุม 5 ประเด็น ได้แก่ (1) Sustainable Business ซึ่งเป็นการพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในเชิงกว้าง (CG-ESG-SDG) และเชิงลึก (Climate Crisis, Human Rights) (2) Sustainable Investment เป็นการส่งเสริมให้เกิดการลงทุนอย่างยั่งยืนและการพัฒนาสินค้า/บริการที่เกี่ยวข้อง (3) ESG Data & Disclosure ในการยกระดับคุณภาพและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนเพื่อการตัดสินใจลงทุน (ระดับ Mandatory/Recommended) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนได้ (4) Education ในการพัฒนาองค์ความรู้ความเข้าใจเพื่อยกระดับ ESG ให้แก่ บริษัทจำกัด ผู้ลงทุน และสถาบันตัวกลาง และ (5) Communication & Promotion ในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ESG ในวงกว้าง
 - 1.2.2 ตัวอย่างการดำเนินการของ SET ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ผ่านมา ได้แก่ (1) โครงการความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ที่มีเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจกและบริการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ภายใต้เป้าประสงค์ SDG Goals เป้าหมายที่ 12 เป้าหมายที่ 13 และเป้าหมายที่ 17 ผ่านการปรับพฤติกรรม 266 องค์กร ในการลดก๊าซเรือนกระจก การลดโลกร้อนด้วยการทำ “ขยะล่องหน” และการสร้างสมดุลของระบบนิเวศให้ประเทศด้วยการปลูกป่าดูดซับก๊าซเรือนกระจก (2) การส่งเสริมความรู้และทักษะทางการเงิน ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็น บุคคลทั่วไป นักลงทุน ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ และผู้บริหาร (3) การส่งเสริมความรู้ทางด้าน ESG ผ่าน SET ESG Academy ในการเผยแพร่ความรู้ด้านความยั่งยืนในทุกมิติ เพื่อยกระดับ ESG Development ของตลาดทุน และมีส่วนร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกในการพัฒนาภาคธุรกิจ สังคม และประเทศ และ (4) การพัฒนาระบบจัดการข้อมูล ESG คือระบบรวมศูนย์และจัดการข้อมูลด้าน ESG เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนสามารถรายงานข้อมูล ESG รวมถึงผู้ลงทุนและผู้ต้องการใช้ข้อมูลทั่วไป สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างเป็นระบบ

สะดวกต่อการนำไปใช้ในการวิเคราะห์ปรับปรุงการดำเนินงานธุรกิจ และการตัดสินใจในการลงทุน

1.3 **สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (Global Compact Network Thailand: GCNT) ได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้**

1.3.1 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 ได้มีการหารือร่วมกันระหว่างรองเลขาธิการสหประชาชาติ (นางอามีนา เจ โมฮัมเหม็ด) นายกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย และผู้นำภาคธุรกิจไทย ในประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน (1) **ประเด็นเป้าหมาย Net Zero** หรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็น ศูนย์ มีความอยากมาก และ (2) **การยกระดับการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาให้เท่าเทียมกัน** ซึ่งในการหารือดังกล่าว เห็นว่า ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานของภาคเอกชน ผ่านการยกระดับความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจไทยและสหประชาชาติ รวมถึงความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจในระดับภูมิภาค โดยมีข้อเสนอแนวทาง ดังนี้

- 1) รัฐบาลควรเปิดเสรีภาพให้มีการเปลี่ยนผ่านเป็นพลังงานสะอาดที่เข้าถึงได้โดยบริษัทขนาดเล็กและประชาชนทั่วไปได้เร็วขึ้น ลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล และจะส่งเสริมให้ไทยยกระดับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ของไทยขึ้นเป็นร้อยละ 40 ได้
- 2) การช่วยเหลือให้แนวทางกับผู้ประกอบการ SME เพื่อความยั่งยืน ในระดับนโยบาย สนับสนุนนวัตกรรมและเทคโนโลยี เตรียมพร้อมรับความร่วมมือกับการเปลี่ยนแปลง ในด้านการรับมือความเสี่ยงจากวิกฤต Covid – 19 ภาวะเศรษฐกิจถดถอย และปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ มีกลไกที่ช่วยให้ SME ปรับตัวได้เร็ว เตรียมความพร้อมและสร้างธุรกิจให้เติบโตปรับตัวได้
- 3) การลงทุนเพื่อให้เยาวชนเข้าถึงระบบการศึกษา โดยภาคธุรกิจสามารถช่วยลดความเหลื่อมล้ำได้ รวมไปถึงการให้การสนับสนุนหรือให้มีกองทุนที่จะให้มีการเปลี่ยนแปลงหรือปฏิรูปภาคการศึกษาอย่างไรที่เหมาะสมกับประเทศไทย

1.3.2 **ความร่วมมือของ GCNT ร่วมกับรัฐบาล** (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม) และภาคธุรกิจ ซึ่งได้มีการหารือนโยบายในการกำหนดวิสัยทัศน์เพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม (Circular Economy Innovation Ecosystem: Vision 2030) และตั้งเป้าในการลดการใช้ก๊าซเรือนกระจกได้ออย่างน้อย 5 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งในการดำเนินการในลักษณะนี้ หากต้องการส่งเสริมให้เกิดธุรกิจในรูปแบบใหม่ จะต้องมีการออกแบบธุรกิจ และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากร รวมทั้งการวัดผลในเชิงปฏิบัติของเศรษฐกิจหมุนเวียนได้อย่างไร ยกตัวอย่างเช่น ภาคเอกชนอาจประเมินผลได้ในลักษณะของการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือการจัดการขยะ หรือการลดการพึ่งพาทรัพยากร ขณะที่ภาครัฐสามารถมีส่วนร่วม อาทิ การออกกฎหมายให้เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้ภาคเอกชนมีมาตรฐานเดียวกันในการบริหารจัดการ นอกจากนี้ GCNT ยังร่วมกับสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ในการจัดทำหลักสูตรอบรมให้กับผู้ประกอบการ

1.3.3 นอกจากนี้ ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ควรมีการวิเคราะห์คุณค่าทางเศรษฐศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการมีอยู่ (คงเหลือ) ของทรัพยากรสำหรับกลุ่มคนในอนาคต หรือการวัดผลกระทบทางเศรษฐกิจ หากมีกรณีของการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

เป็นต้น เพื่อให้เกิดการคำนึงถึงคุณค่าทางด้านสิ่งแวดล้อม มากกว่าการคำนึงถึงคุณค่าทางเศรษฐกิจ ผ่านการวัดผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เพียงอย่างเดียว

- 1.4 **การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)** ในฐานะที่เป็นผู้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงในประเทศ เนื่องจากอยู่ในภาคการผลิตพลังงาน โดย กฟผ. มีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็น ศูนย์ ภายในปี ค.ศ. 2050 โดย 3 กลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินการประกอบด้วย
 - 1.4.1 **1st Sources Transformation** ในการลดการพึ่งพาการใช้พลังงานจากฟอสซิล ในการผลิตไฟฟ้า ได้แก่ (1) ด้าน Renewable Energy โดยการทำให้ Hydro-Floating Solar Hybrid จำนวน 2,725 เมกะวัตต์ ภายใน 10 ปี ดำเนินการไปแล้วจำนวน 45 เมกะวัตต์ ที่เขื่อนสิรินธร และจะดำเนินการที่เขื่อนอุบลรัตน์ ในปี 2565 จำนวน 24 เมกะวัตต์ และ (2) การพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าให้มีความทันสมัย (Grid modernization) ในการให้ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก หรือภาคที่อยู่อาศัย สามารถผลิตและขายไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ได้ ซึ่งยังต้องมีการดำเนินการเพื่อรองรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก อาทิ การติดตั้งอุปกรณ์ที่ทันสมัย และช่วยให้ระบบมีความยืดหยุ่น
 - 1.4.2 **2nd Sink Co-creation** เป็นการดูดซับกักเก็บคาร์บอนอย่างมีส่วนร่วม โดย กฟผ. ได้มีโครงการแผนการปลูกป่า 1 ล้านไร่ ภายในระยะเวลา 10 ปี (ค.ศ.2022 – 2031) หรือปีละ 100,000 ไร่ ซึ่งคาดว่าจะสามารถเก็บคาร์บอนได้ 1.2 ล้านตันต่อปี โดยตั้งแต่ปี 2537 ถึงปัจจุบัน ได้มีการปลูกป่ามาแล้วเกือบ 500,000 ไร่ สามารถดูดเก็บคาร์บอนได้ 450,000 ตันต่อปี
 - 1.4.3 **3rd Support Measures Mechanism** เป็นกลไกสนับสนุนโครงการชดเชยและหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ประกอบด้วย (1) การส่งเสริมการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ ฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5 การกำหนดมาตรฐานของการประหยัดพลังงานสูงขึ้น เป็นเบอร์ 5 3 ดาว (2) Fuel Switching คือ การปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงแก๊สหรือน้ำมันมาเป็นพลังงานไฟฟ้า (3) การให้คำปรึกษาด้านการประหยัดพลังงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ สามารถมาปรึกษากับ กฟผ. ได้ (4) การสนับสนุนรถ EV เป็นการสนับสนุนในเรื่องของรถยนต์ไฮบริดไฟฟ้า ได้จัดทำโครงการนำร่องในพื้นที่บางกรวย โดยสนับสนุนในเรื่องของวินมอเตอร์ไซค์รับจ้างสาธารณะ และ (5) BCG Economy อาทิ การจัดการซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้า โครงการโคก หนอง นา โมเดลวิถีใหม่ และโครงการชีววิถี
- 1.5 **บริษัท ดาว เคมิคอล ประเทศไทย จำกัด (Dow)** เป็นบริษัทชั้นนำระดับโลก ซึ่งพัฒนาและผลิตวัสดุชนิดต่าง ๆ ด้วยกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ มีเป้าหมายที่จะสร้างการเติบโตทางธุรกิจและอนาคตที่ยั่งยืนให้กับโลก ด้วยความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม รวมทั้งการดำเนินงานที่เป็นเลิศด้านสิ่งแวดล้อม Dow มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทด้านวัสดุศาสตร์ (Material science) อันดับหนึ่งของโลกด้านนวัตกรรมและความยั่งยืน ด้วยการทำงานที่มีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง และให้การยอมรับบุคลากรที่มีความหลากหลาย กลุ่มผลิตภัณฑ์และโซลูชันทางวิทยาศาสตร์ของ Dow ได้แก่ พลาสติกชนิดต่าง ๆ เคมีภัณฑ์เพื่ออุตสาหกรรม สารเคลือบผิว และซิลิโคน ซึ่งเน้นการสร้างความแตกต่างเพื่อตอบโจทย์ในตลาดที่มีการเติบโตสูง เช่น บรรจุภัณฑ์ การก่อสร้าง ยานยนต์และการขนส่ง และการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภค ปัจจุบัน Dow ทั่วโลก มีฐานการผลิต 104 แห่ง ใน 31 ประเทศ และมีพนักงานประมาณ 35,700 คน

โดยมียอดขายในปี พ.ศ. 2564 ประมาณ 1.8 ล้านล้านบาท ในส่วนกลุ่มบริษัท Dow ประเทศไทย ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทวิทยาศาสตร์ชั้นนำในประเทศไทย ถือเป็นฐานการผลิตเคมีภัณฑ์ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยมีโรงงานผลิต 13 โรงงานใน 3 แห่งนิคมอุตสาหกรรมในจังหวัดระยอง และมีพนักงานประมาณ 903 คน รวมถึงเป็นผู้นำในการนำเข้าเคมีภัณฑ์สำหรับอุตสาหกรรมที่หลากหลาย บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์ และพยายามอย่างยิ่งยวดในฐานะพันธมิตรที่สำคัญในการประสานความร่วมมือและเชื่อมโยงเครือข่ายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ในทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจและสังคม สำหรับการดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทที่สำคัญ มีดังนี้

- 1.5.1 บริษัท Dow ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืนมาโดยตลอด โดยในช่วงแรก (พ.ศ. 2535 - 2548) มีเป้าหมายแบบ Footprint คือ การส่งเสริมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้นของโรงงานของ Dow ต่อมาได้กำหนดเป้าหมายแบบ Handprint คือ การส่งต่อความยั่งยืนไปยังลูกค้า และปัจจุบัน ได้กำหนดเป้าหมายในปี 2568 แบบ Blueprint คือ การสร้างพิมพ์เขียว ผลักดันให้เกิดมาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน เพื่อขยายผลไปยังภาคส่วนต่าง ๆ
- 1.5.2 กำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ประกอบด้วย (1) ลดคาร์บอน ด้านโลกร้อน โดยภายในปี พ.ศ. 2573 Dow จะลดการปล่อยคาร์บอนลง 15% หรือ 5 ล้านตัน และภายในปี 2593 Dow จะปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็น ศูนย์ (2) หยุดขยะพลาสติก โดยภายในปี 2573 จะมีการเก็บพลาสติก 1 ล้านตัน กลับมาเพื่อนำมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิล และ (3) ส่งเสริมการรีไซเคิล โดยภายในปี 2578 ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของ Dow ที่นำไปผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์ จะต้องนำมากลับมาใช้ใหม่ หรือรีไซเคิลได้
- 1.5.3 การดำเนินโครงการที่สำคัญ ได้แก่ การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ การพัฒนาเทคโนโลยีคาร์บอนเครดิตจากป่าชายเลน การจัดการพลาสติกใช้แล้ว อาทิ การเก็บขยะชายหาด การจัดการขยะตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน การทำถนนพลาสติก การจัดทำนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการรีไซเคิล อาทิ พลาสติกบรรจุภัณฑ์ผสมพลาสติกใช้แล้ว และถุงชำระล้างโลก และการจัดทำแผนแม่บทเพื่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ Big Brother ตามนโยบายของภาครัฐ
- 1.5.4 แนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน จำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญกับ (1) โครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งทำให้การจัดเก็บขยะของไทยยังมีข้อจำกัดอยู่ (2) เทคโนโลยีในการจัดการขยะหรือพลาสติกที่จัดเก็บได้ ให้สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ใหม่ (3) พฤติกรรมของผู้บริโภค ที่ควรต้องมีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็น พฤติกรรมในการแยกขยะ การลดการใช้พลังงาน และการลดคาร์บอนไดออกไซด์ และ (4) กฎระเบียบและนโยบายของรัฐบาล ซึ่งยังไม่ได้เอื้อให้เกิดการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้
- 1.6 บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กลุ่มบางจากฯ ดำเนินกิจการครอบคลุม 5 ธุรกิจหลัก ได้แก่ (1) ธุรกิจโรงกลั่นและการค้าน้ำมัน (2) ธุรกิจการตลาด อาทิ สถานีบริการน้ำมัน ร้านกาแฟอินทนิล และร้านค้าอื่นๆ ในสถานีบริการ (3) ธุรกิจพลังงานไฟฟ้าเขียว การผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด และ block chain ที่เกี่ยวกับพลังงาน (4) ธุรกิจผลิตภัณฑ์ชีวภาพ เช่น ไบโอดีเซล เอทานอล และไบโอเบสต่างๆ รวมทั้งนวัตกรรมใหม่ๆ เช่น Plant-based Protein และ (5) ธุรกิจทรัพยากรธรรมชาติและพัฒนาธุรกิจใหม่ ดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และมอง

หาช่องทางธุรกิจนวัตกรรมใหม่ๆ ทั้งนี้ กลุ่มบางจากฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทที่สำคัญ มีดังนี้

- 1.6.1 **กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน** โดยกำหนดกลยุทธ์สู่ความยั่งยืน “3S” ประกอบด้วย S1-Security สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน โดยให้ความสำคัญกับแหล่งต้นน้ำของพลังงาน S2-Stability บริหารจัดการ Portfolio ให้เติบโตและกระจายความเสี่ยงสู่ธุรกิจที่มีผลตอบแทนสม่ำเสมอ S3-Sustainability พัฒนาธุรกิจและต่อยอด Core business ให้เติบโตและยั่งยืน เตรียมความพร้อมในการรองรับเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต นอกจากนี้ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน “4 Green” ประกอบด้วย Green Business มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่สร้างมูลค่าที่ยั่งยืน Green Production มุ่งเน้นการยกระดับการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย Young Greenovative Destination มุ่งสร้างสรรค์ประสบการณ์และนวัตกรรมสีเขียวรูปแบบใหม่ ผ่านการใช้บริการที่สถานีบริการน้ำมัน และ Green Society เป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักที่บริษัท ดำเนินงานเพื่อร่วมพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นของสังคมไทย
- 1.6.2 **เป้าหมายของ SDGs ที่บริษัทตอบสนองดำเนินการ** แบ่งเป็น กลุ่มที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการหลักของธุรกิจ (In process) ได้แก่ เป้าหมายที่ 13 เป้าหมายที่ 6 เป้าหมายที่ 7 เป้าหมายที่ 9 เป้าหมายที่ 12 และเป้าหมายที่ 16 และกลุ่มกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนรอบข้าง (After process) ได้แก่ เป้าหมายที่ 8 เป้าหมายที่ 4 และเป้าหมายที่ 11
- 1.6.3 **โครงการหรือกิจกรรมที่บริษัทได้ดำเนินการในช่วงที่ผ่านมา** อาทิ (1) การขยายธุรกิจและการเปลี่ยนผ่านรูปแบบการผลิตพลังงาน (Energy Transition) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงานในอนาคต ไม่ว่าจะเป็น การผลิตพลังงานสีเขียวจากโซลาร์เซลล์ กังหันลม และพลังงานน้ำ การผลิตโปรตีนจากพืช การทำเหมืองลิเทียม การให้บริการรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า (Winnonie) การจัดทำสถานีชาร์จไฟฟ้า (EV station) และ (2) โครงการพัฒนาเมือง อาทิ การใช้ block chain บริหารจัดการพลังงานสะอาด การรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วเพื่อใช้ผลิตไบโอดีเซล
- 1.7 **บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (SCG) เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจ 3 ด้าน ได้แก่ ปูนซีเมนต์ เคมีภัณฑ์ และบรรจุภัณฑ์** โดยการดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทที่สำคัญ มีดังนี้
 - 1.7.1 **SCG มีเป้าหมายในการสร้างสังคมที่ยั่งยืน** ภายใต้แนวคิด ESG 4 Plus ซึ่งประกอบด้วย (1) มุ่ง Net Zero ในปี 2050 ผ่านการใช้เทคโนโลยีเพิ่มสัดส่วนพลังงานทางเลือก การลงทุนวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ Deep Technology ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การสร้างฝายชะลอน้ำ คั้นสมตุลป่า และปลูกต้นไม้ เพื่อดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ (2) Go Green ผ่านการเพิ่มนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับผู้บริโภค (3) Lean เหลือมลพิษ ผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพที่ตลาดต้องการให้ชุมชนและ SMEs 20,000 คนในปี 2025 ไม่ว่าจะเป็น การสร้างอาชีพ การพัฒนาทักษะช่าง การมอบทุนการศึกษา การเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยี และ (4) ย้ำความร่วมมือ ผ่านการสร้างความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมกับหน่วยงานระดับประเทศ อาเซียน และระดับโลก เพื่อขับเคลื่อน ESG

- 1.7.2 สำหรับเป้าหมาย SDGs ที่ SCG ได้ดำเนินการตามแนวทาง ESG 4 plus คือ เป้าหมายที่ 13 เป้าหมายที่ 12 เป้าหมายที่ 10 และ เป้าหมายที่ 17 นอกจากนั้น ยังดำเนินการตามเป้าหมาย SDGs ข้ออื่นๆ ที่เป็น Materiality ขององค์กร อาทิ เป้าหมายที่ 3, 5, 7, 8, 11, 14, 15 และ 16
- 1.8 **เครือเจริญโภคภัณฑ์ (C.P. Group)** มีธุรกิจทั้งหมด 14 กลุ่มธุรกิจ ใน 21 ประเทศ ซึ่งได้มีการนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ สำหรับการดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทที่สำคัญ มีดังนี้
- 1.8.1 **ยุทธศาสตร์ความยั่งยืนเครือเจริญโภคภัณฑ์** ประกอบด้วย 3 เสาหลัก คือ (1) Heart Living Right เป็นหัวใจหลักที่ร่วมพัฒนาบุคลากร ร่วมพัฒนาการศึกษา (2) Health Living Well เป็นการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างแข็งแรง เกี่ยวกับสุขภาพร่างกาย ความมั่นคงทางด้านอาหาร และการมีส่วนร่วมทางด้านเศรษฐกิจและสังคม และ (3) Home Living Together ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการอยู่ร่วมกันอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ การมีเศรษฐกิจหมุนเวียน การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ ในการขับเคลื่อนธุรกิจของ C.P. Group เป็นการขับเคลื่อนไปพร้อมกันบนแนวคิด Inclusive, Circular and Climate Resilience Value Chain บนพื้นฐานของธุรกิจที่มีความครอบคลุมตั้งแต่วัตถุดิบต้นทาง การผลิตอาหารสัตว์ การผลิตสินค้าเกษตร (พืช ปศุสัตว์ และประมง) การผลิตอาหาร และการจัดจำหน่าย (ค้าปลีกและค้าส่ง)
- 1.8.2 C.P. Group ได้ดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้ง 17 เป้าหมาย และได้มีการติดตามผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง
- 1.8.3 แม้ว่าในปี 2021 ประเทศไทยถูกจัดอันดับ (SDG Index and Dashboards) ให้อยู่ในอันดับที่ 43 จาก 165 ประเทศ แต่ความท้าทายของไทยในการขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมาย SDGs ยังมีอยู่ เห็นได้จากช่องว่าง (gap) ระหว่างค่าเป้าหมายที่ไทยสามารถทำได้ และค่าเป้าหมายกำหนดไว้เป็นเกณฑ์มาตรฐาน (benchmark) ยกตัวอย่างเช่น ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาต่อ GDP ของไทยอยู่ที่ 1.0% ของ GDP แต่ค่าเกณฑ์มาตรฐาน อยู่ที่ ≥ 1.5 หรือ ร้อยละของพื้นที่ป่าที่ถูกทำลายต่อพื้นที่ป่าทั้งหมด (เฉลี่ย 5 ปี) ของไทยอยู่ที่ 0.2 แต่ค่าเกณฑ์มาตรฐาน อยู่ที่ ≤ 0.05 ซึ่งในส่วนนี้จำเป็นต้องมีการดำเนินการร่วมกันให้เกิดการมีส่วนร่วมมากที่สุด
- 1.9 **องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development: TBCSD)** เป็นองค์กรที่เป็นเครือข่ายของ the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) ที่มีการทำงานร่วมกันในการสนับสนุนธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด 41 องค์กร สำหรับการดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทที่สำคัญ มีดังนี้
- 1.9.1 กำหนดให้ SDGs เป็นเป้าหมายสำคัญในการขับเคลื่อนของ TBCSD ที่เชื่อมโยงกับภูมิภาคต่าง ๆ และที่ผ่านมาได้เข้าร่วมการประชุมในระดับภูมิภาค เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนกับพันธมิตรและสมาชิกขององค์กร และมีพันธกิจในการขับเคลื่อนในเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืนและธุรกิจยั่งยืนของประเทศไทย
- 1.9.2 **การทำงานของ TBCSD ที่ผ่านมา** ให้ความสำคัญ (1) เศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมที่ขับเคลื่อนไปพร้อมกันตามเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืน (2) ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่จะ

ร่วมกับประเทศในการแก้ปัญหา ประกอบด้วย (1) PM2.5 (2) Climate Change และ (3) Plastic Waste

1.9.3 **การดำเนินงานของ TBCSD ที่สำคัญ** ประกอบด้วย (1) ประเด็น Climate Change ได้แก่ การจัดอบรมให้องค์ความรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การผลักดันให้เกิดธุรกิจต้นแบบด้านความยั่งยืน (Low Carbon Business) การขับเคลื่อนประเด็น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในระดับนโยบายของประเทศไทย ร่วมกับองค์กรพันธมิตรของ TBCSD และสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการสร้างความร่วมมือ ผ่านโครงการการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และโครงการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกร่วมกันในระยะยาว (2) การจัดการขยะพลาสติก ผ่านโครงการความร่วมมือภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม เพื่อการจัดการพลาสติกและขยะอย่างยั่งยืน (PPP Plastics) ซึ่งมีเครือข่ายรวมทั้งสิ้น 42 องค์กร โดยภาคเอกชนได้ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนเงินทุน องค์ความรู้ และการเป็นผู้เชี่ยวชาญ (3) การขยายบทบาทของภาคเอกชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่าน Bio Diversity Network Alliance (B-DNA) (4) การจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ของเครือข่าย TBCSD และ (5) การให้ความสำคัญกับเยาวชนในการขับเคลื่อนทางการศึกษา สังคม และด้านสุขภาพ

1.10 **บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)** ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทที่สำคัญ ดังนี้

1.10.1 **ทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.** กำหนดให้การพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจสำหรับการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง ESG ของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย Environment ผ่านสังคมคาร์บอนต่ำ และการมีเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า Social ในการเป็นองค์กรที่ดีของสังคม ผ่านความปลอดภัยในการผลิต และสิทธิมนุษยชน และ (3) Governance ผ่านกลไกการกำกับ การรายงานและการติดตามผล

1.10.2 **กลุ่ม ปตท. ให้ความสำคัญเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้ง 17 เป้าหมาย** ในสองลักษณะ คือ (1) ให้ความสำคัญและบูรณาการเข้าไปกับกลยุทธ์ของธุรกิจ (Integrated info care business) ประกอบด้วย เป้าหมายที่ 3 เป้าหมายที่ 6 เป้าหมายที่ 7 เป้าหมายที่ 8 เป้าหมายที่ 9 เป้าหมายที่ 12 เป้าหมายที่ 13 เป้าหมายที่ 14 เป้าหมายที่ 15 และ เป้าหมายที่ 16 และ (2) ทำงานร่วมกับภาคประชาสังคมและเครือข่ายต่าง ๆ (Collaborate with other stakeholders) ประกอบด้วย เป้าหมายที่ 1 เป้าหมายที่ 2 เป้าหมายที่ 4 เป้าหมายที่ 5 เป้าหมายที่ 10 เป้าหมายที่ 11 และเป้าหมายที่ 17 อาทิ การเข้าร่วมเป็นองค์กรเครือข่ายของ TBCSD หรือการเป็นเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN)

2. ความเห็นและประเด็นอภิปราย

2.1 ควรให้ความสำคัญกับประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ (1) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (2) ความเหลื่อมล้ำ เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องกับการปรับตัวของภาคการผลิตและบริการของประเทศ เห็นได้จากผลกระทบจากภาวะชะงักงัน (disruption) จากกรณีการเกิดความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน หรือกรณีของการระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งหากประเทศไทยมีการเตรียมการเพื่อรองรับผลกระทบที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้อีกในอนาคต เพื่อให้สามารถ

ตอบโจทยทั้งเรื่องดิจิทัล สังคมคาร์บอนต่ำ และอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมได้เร็วขึ้น อาทิ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการผลิตและการใช้พลังงานสะอาด การบริโภคสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการยกระดับทักษะใหม่ (new skill set)

- 2.2 ควรมีแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ในการรับรู้ถึง (1) ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต (2) สถานการณ์บรรลุปเป้าหมายของกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืน และ (3) การดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายและชัดเจน เพื่อให้ทุกภาคส่วนเกิดการปรับพฤติกรรมของตนเอง ที่จะมีผลต่อการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ เนื่องจากในการประชุมสมัชชาภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 26 (COP 26) ได้มีการเชิญชวนให้ประเทศต่าง ๆ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงประมาณร้อยละ 40 เมื่อเทียบกับปี 2553 ภายในปี 2573 (ค.ศ. 2030) และเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) ซึ่งยังไม่เห็นความเป็นไปได้ที่จะสามารถดำเนินการได้ตามข้อตกลงดังกล่าว ดังนั้น หากประชาชนในประเทศไม่รับรู้และไม่มีการปรับตัวอาจก่อให้เกิดความเสียหายในอนาคต อาทิ การเพิ่มอุณหภูมิของโลกเพิ่มขึ้นถึง 3 องศาเซลเซียส ที่ส่งผลให้ปะการังเหลือนไม่ถึงร้อยละ 5 ในโลก และเกิดน้ำท่วมกรุงเทพมหานครสูงถึง 1.50 เมตรจากน้ำแข็งขั้วโลกละลาย อีกทั้งหลายประเทศเตรียมดำเนินการย้ายเมืองหลวงแล้ว เช่น ประเทศอินโดนีเซีย และประเทศอียิปต์ เป็นต้น นอกจากนี้ การสื่อสารข้อมูลในลักษณะนี้ จะเป็นส่วนสำคัญในการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจในการใช้ประกอบการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะให้กับรัฐบาล เพื่อร่วมกันดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน
- 2.3 ควรมีการวิเคราะห์เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อให้ผลการประเมินมีความทันต่อเหตุการณ์ ขณะที่การประเมินของ สศช. พบว่า เป้าหมายย่อยที่มีสถานะต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤติ (สีแดง) ยังขาดมิติเรื่อง Climate Change ที่เป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญ อย่างไรก็ตาม ในการวิเคราะห์ส่วนนี้ อาจดำเนินการโดยการจับคู่หรือเชื่อมโยง (mapping) การดำเนินงานของบริษัทหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับเป้าหมายย่อยของ SDGs เพื่อให้เห็นผลกระทบในวงกว้างมากขึ้น เพื่อจะได้มุ่งเป้าหรือตั้งเป้าหมายใหม่สำหรับการทำงานร่วมกันของภาคเอกชนต่อไป
- 2.4 กรณีของธุรกิจ SMEs ควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ภาคเอกชนหรือบริษัทขนาดใหญ่ดำเนินการไว้เป็นหลัก แล้วพิจารณาว่ากลุ่ม SMEs ไດบ้างที่สามารถเชื่อมโยงหรือเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานของภาคเอกชน เพื่อให้ SMEs สามารถเข้าไปสนับสนุนหรือผนวกเข้ากับแผนการดำเนินงานของภาคเอกชนรายใหญ่ได้ ซึ่งกรณีของ SMEs สสว. ยินดีที่จะสนับสนุนกลุ่ม SMEs ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อเตรียมความพร้อมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกัน และอาจขอความร่วมมือจากภาคเอกชนรายใหญ่ในการถ่ายทอดและส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกันต่อไป
- 2.5 ประเด็นที่ต้องเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ (1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน ลดความซ้ำซ้อน อาทิ ศูนย์ข้อมูลกลาง การประเมินข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้สามารถติดตามสถานะของการบรรลุเป้าหมายได้อย่างชัดเจน และร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมาย (pull resources) ได้อย่างเป็นรูปธรรม (2) การปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการ รวมถึงความชัดเจนของกฎหมายที่ให้มาตรฐานเดียวกัน (3) การส่งเสริมจิตวิทยาการตลาด เพื่อปรับพฤติกรรมการบริโภคของประชากรในประเทศ ซึ่งภาคการศึกษาควรมีส่วนสำคัญในการช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว

(4) การผลักดันให้เกิดความร่วมมือหรือการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กร ในการสร้างความรู้ความเข้าใจและอาศัยความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

3. มติที่ประชุม

- 3.1 รับทราบการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของภาคเอกชน
- 3.2 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อมูลที่ได้จากการรายงานผลการดำเนินงานของภาคเอกชน ไปพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะต่อไป

อนุกรรมการและเลขานุการ ได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะต่อไป เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่ 1/2565 เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการและคณะทำงาน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. สาระสำคัญ

- 1.1 เนื้อหาสาระสำหรับการประชุมในครั้งถัดไป ฝ่ายเลขานุการ จะนำข้อมูลที่ได้รับไปประมวลเพื่อแสดงให้เห็นภาพว่า การดำเนินงานของภาคเอกชนและเครือข่ายได้มีการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืนใดบ้าง และยังมีประเด็นใดบ้างที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญ ทั้งนี้ จะมีการประสานขอข้อมูลจากภาคเอกชนเพิ่มเติมเพื่อประกอบการดำเนินการ
- 1.2 กลไกการทำงาน เน้นการมีส่วนร่วมจากภาคีและการเชื่อมโยงเครือข่ายเพื่อร่วมดำเนินการ โดยอาจเชิญผู้เชี่ยวชาญมาร่วมประชุมหรือจัดตั้งคณะทำงานย่อยในการดำเนินการแต่ละเรื่อง เพื่อให้ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่มีความชัดเจนมากขึ้น
- 1.3 กรอบระยะเวลาการดำเนินการ โดยการดำเนินการต้องมีการตรวจสอบและประเมินผลในทุกรอบปี ซึ่งต้องมีผลงานที่เป็นรูปธรรมเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) และฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการฯ ดังนี้
 - 1.3.1 การประชุมคณะกรรมการฯ มีกำหนดจัดอย่างน้อยปีละ 2-4 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประชุม กพย. ที่มีกำหนดจัดในเดือนมิถุนายนและเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งในเบื้องต้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการภาคเอกชนฯ ครั้งที่ 2 เดือนพฤษภาคม ครั้งที่ 3 เดือนสิงหาคม และครั้งที่ 4 เดือนพฤศจิกายน
 - 1.3.2 การเสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในกรณีที่อนุกรรมการฯ มีเรื่องเสนอต่อที่ประชุม ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ อย่างน้อย 15 วันก่อนการประชุม เพื่อที่ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้ดำเนินการจัดทำวาระการประชุมและแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ ต่อไป

- 1.3.3 การจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน ในกรณีที่อนุกรรมการฯ มีกำหนดจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในหน่วยงาน สามารถแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ให้ประสานคณะอนุกรรมการฯ เพื่อเข้าร่วมได้
- 1.3.4 กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (1) การประชุมเวทีหารือระดับสูงทางการเมืองว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน (HLPF) ของคณะมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ (ECOSOC) ในเดือนกรกฎาคม (2) การประชุมเวทีหารือระดับสูงทางการเมืองว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน (HLPF) ของการประชุมสมัชชาสหประชาชาติ (UNGA) ในเดือนกันยายน และ (3) การจัดงานเสวนา “ก้าวพอดี” (A Bright Leap Forward)” ในรูปแบบ Virtual Event ในเดือนกันยายน

2. ความเห็นที่ประชุม

- 2.1 แนวทางการพิจารณาประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (1) ควรประมวลผลการดำเนินงานของแต่ละองค์กรกับเป้าหมายของ SDGs ในลักษณะ matrix เพื่อชี้ให้เห็นว่า องค์กรต่าง ๆ ได้มีการดำเนินการแล้วในเป้าหมายย่อยตามกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนใดบ้าง ซึ่งอาจต้องมีการประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากอนุกรรมการฯ ทุกท่าน (2) การพิจารณาประเด็นสำคัญ ๆ เพื่อมากำหนดเป็นภารกิจของอนุกรรมการภาคเอกชนฯ ประมาณ 2-3 เรื่อง โดยเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและเร่งด่วน เพื่อพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรที่เกี่ยวข้องในการร่วมกันขับเคลื่อนต่อไป และ (3) ประเด็นอื่นที่แต่ละองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนได้ดำเนินการตามกรอบ SDGs อยู่แล้ว ก็ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะอนุกรรมการฯ ต่อไป
- 2.2 ประเด็นที่อาจนำมาพิจารณาขับเคลื่อน อาทิ (1) สถานการณ์เรื่องของ Climate Change ที่สามารถใช้เป็นโอกาสในการดำเนินการให้ได้ทันเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด แต่จำเป็นต้องพิจารณาประเด็นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภคควบคู่ไปด้วย (2) การแก้ไขกฎหมายที่คาดว่าจะมีผลกระทบมากที่สุดสำหรับภาคเอกชน ประมาณ 2-3 ฉบับ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจมีการแต่งตั้งคณะทำงานที่มีมีองค์ประกอบเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านกฎหมายมาช่วยขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าว (3) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่คาดว่าจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่องของ Climate Change หรือ Circular Economy หรือกรณีของ Waste symbiosis (4) ประเด็นที่เป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายตามกรอบ SDGs ในทุกระดับ อาทิ เทคโนโลยี แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ ความพร้อมของบุคลากร การสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับภาษี และ (5) เป้าหมายย่อยตามกรอบ SDGs ที่ยังไม่ได้รับการขับเคลื่อน หรือมีการขับเคลื่อนไม่มากนัก
- 2.3 สศช. จะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลผลการวัดค่าเป้าหมายย่อยที่มีความก้าวหน้าต่ำกว่าค่าเป้าหมายชั้นวิกฤติ (สีแดง) จำนวน 9 เรื่อง ซึ่งเป็นโจทย์ของประเทศที่ต้องการจะปิดจุดอ่อนใน 9 เรื่องนี้ก่อน อย่างไรก็ตาม ยังต้องให้ความสำคัญกับเป้าหมายย่อยสี่สาม หรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม
- 2.3 แนวทางในการทำงาน ควรให้เป็นลักษณะของคณะทำงานย่อยในแต่ละเรื่อง ที่มีองค์ประกอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงอาจให้ผู้เชี่ยวชาญในประเด็นนั้นๆ ร่วมอยู่ด้วย หรือดำเนินการในลักษณะการประชุมกลุ่มย่อย (Focus group)

3. มติที่ประชุม

- 3.1 เห็นชอบแนวทางการดำเนินการของคณะอนุกรรมการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน ในระยะต่อไป ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

- 3.2 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ นำความเห็นและข้อสังเกตจากที่ประชุม และการดำเนินการของภาคเอกชนในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ไปพิจารณาร่วมกับเป้าหมายย่อยของการพัฒนาที่จำเป็นต้องขับเคลื่อนให้เกิดการบรรลุผลโดยเร็ว โดยเฉพาะเป้าหมายย่อยที่มีสถานะต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤติ (สีแดง) เพื่อประกอบการพิจารณาของที่ประชุมในการเลือกเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนในการประชุมครั้งถัดไป

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.



(นายนิติ ช่างกัญญา)

ผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การผลิตและบริการ
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวศศิธร พลัดเดช)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนา
ขีดความสามารถในการแข่งขัน
อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม