

# แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

## ของ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินการของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ โดยการปฏิบัติการ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก” ประกอบด้วยพันธกิจที่ต้อง ดำเนินการ ๓ ประการ ดังนี้ **หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนา เชิงลึกของประเทศ และ หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่**

การดำเนินงานตามพันธกิจที่กำหนดไว้ สศช. มีวัตถุประสงค์ในการเป็นทำหน้าที่เป็นหน่วยงาน วางแผนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องต่อสถานการณ์ และสามารถชี้ทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่เหมาะสมต่อบริบทของโลกและประเทศ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ควบคู่ไปกับการเป็นศูนย์กลางในการ ประสาน และพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนการพัฒนา อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่บุคลากร มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความสามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป สามารถบรรลุเป้าหมายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ มีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการองค์การมีประสิทธิภาพสูง โดยมีวัฒนธรรมในการ "เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบ ธรรมาภิบาล บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร" และยึดค่านิยม “มุ่งมั่น มุ่งเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ” ซึ่งในการดำเนินการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด สศช. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สศช. ได้ปรับปรุงการ ดำเนินการตามแผนย่อยฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากจำนวน ๑๑ เรื่อง มาเป็น ๗ เรื่อง โดยเป็นประเด็น สำคัญที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังรายละเอียดในตารางที่ ๑ และในกระบวนการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการทบทวนเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้ ๗ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการในปี ๒๕๖๗ ครอบคลุมประเด็นที่เป็นปัจจัยซึ่งส่งผลกระทบต่อภารกิจของ สศช. สามารถมุ่งสู่เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในปี ๒๕๗๐ ได้อย่างครบถ้วน

ตารางที่ ๑ สรุปการปรับปรุงแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการปี ๒๕๖๗

| แผนปฏิบัติราชการย่อยปี พ.ศ. ๒๕๖๗   | แผนปฏิบัติราชการย่อยปี พ.ศ. ๒๕๖๖  |
|--|---|
| ๑. สศช. สามารถเชื่อมโยงการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน                              | ๑.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน   |
| ๒. สศช. เป็นศูนย์กลางข้อมูลในการวางแผนขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ                          | ๑.๒ การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม<br>๒.๑ การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล<br>๒.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้อง ทันท่วงทีสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ |
| ๓. สศช. มีองค์ความรู้และเครื่องมือการพัฒนาประเทศที่ครอบคลุมมิติการพัฒนา                                    | ๓.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง  |
| ๔. สศช. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาประเทศ  | ๓.๒ ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ   |
| ๕. สศช. มีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีระบบการบริหารและพัฒนาบุคคลที่ส่งเสริมการพัฒนา   | ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๔.๓ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลมุ่งผลสัมฤทธิ์  |
| ๖. สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะและน่าอยู่ที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ | ๔.๑ การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีของ สศช. มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ<br>๔.๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ   |
| ๗. สศช. มีภาพลักษณ์ที่ดีของการพัฒนาประเทศ  | ๔.๕ การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร   |

ตารางที่ ๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการปี ๒๕๖๗ ภายใต้ ๓ พันธกิจ และการบริหารจัดการทรัพยากร

| พันธกิจที่ ๑ หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ                                      |  |
|---|--|
| แผนปฏิบัติราชการย่อยปี พ.ศ. ๒๕๖๗  | เป้าหมาย   |
| ๑. สศช. สามารถเชื่อมโยงการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน | สำนักงานฯ จัดทำและกลั่นกรองแผนที่ถ่ายทอดเป้าหมายแผนการพัฒนาประเทศทั้ง ๓ ระดับให้สอดคล้องกันและครอบคลุมประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของประเทศ |

| พันธกิจที่ ๒ หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ                           |  |
|---|--|
| แผนปฏิบัติราชการย่อยปี พ.ศ. ๒๕๖๗  | เป้าหมาย   |
| ๒. สศช. เป็นศูนย์กลางข้อมูลในการวางแผนขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ | ๑) สศช. มีระบบข้อมูลเชิงลึกที่เป็นระบบดิจิทัล ซึ่งนำมาใช้งานได้จริง ครอบคลุม เที่ยงตรง และสามารถรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต<br>๒) สศช. เป็นศูนย์กลางการรายงานในส่วนที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ข้อมูล พร้อมใช้งานและถูกนำไปใช้ประโยชน์ |

| พันธกิจที่ ๓ หน่วยงานแห่งองค์ความรู้สมัยใหม่  |   |
|---|---|
| แผนปฏิบัติราชการย่อยปี พ.ศ. ๒๕๖๗  | เป้าหมาย  |
| ๓. สศช. มีองค์ความรู้และเครื่องมือการพัฒนาประเทศที่ครอบคลุมมิติการพัฒนา                                   | สศช. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ และมีการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง   |
| ๔. สศช. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาประเทศ                                       | สศช. เป็นหน่วยงานที่มีหุ้นส่วนการพัฒนาที่ครอบคลุมในทุกมิติการพัฒนา ทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติ เพื่อขับเคลื่อนให้ สศช. เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก  |
| การบริหารจัดการทรัพยากรในสำนักงานฯ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน   |   |
| แผนปฏิบัติราชการย่อยปี พ.ศ. ๒๕๖๗  | เป้าหมาย  |
| ๕. สศช. มีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีระบบการบริหารและพัฒนาบุคคลที่ส่งเสริมการพัฒนา  | ๑) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติภารกิจของ สศช. เพื่อการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของบุคลากร สศช. อย่างยั่งยืน<br>๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศช. มีธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถรักษากำลังคนคุณภาพ  |
| ๖. สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะและนำอยู่ที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ | ๑) สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะ มีระบบบริหารจัดการในองค์กรที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจขององค์กรได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร<br>๒) สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะ ที่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนภารกิจของบุคลากรทุกระดับ ตอบสนองการจัดการเอกสารอัจฉริยะ (Paperless Organization) และบรรลุพันธกิจองค์กร |
| ๗. สศช. มีภาพลักษณ์ที่ดีของการพัฒนาประเทศ   | สศช. ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ   |

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

การปฏิบัติราชการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สามารถพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ รูปแบบ ประการแรกคือ ความสอดคล้องของภารกิจตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ในการรับผิดชอบติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติของหน่วยงานของรัฐทุกปี เพื่อเป็นการวิเคราะห์และประมวลผลการพัฒนาในมิติต่าง ๆ ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะรัฐมนตรี หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ หรือองค์กรอัยการ และรัฐสภาทราบ

ประการที่ ๒ การดำเนินการของ สศช. ในปี ๒๕๖๗ มีภารกิจร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนเป้าหมายย่อยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งดำเนินการในฐานะหน่วยงานหลักภายใต้ ๗ ประเด็นแผนแม่บท (ตารางที่ ๒) และหน่วยงานสนับสนุน ๑๑๘ เป้าหมาย (ตารางที่ ๓) เมื่อพิจารณาความสอดคล้องของภารกิจตามแผนแม่บทกับยุทธศาสตร์ชาติการดำเนินการของ สศช. จึงมีความเกี่ยวข้องทั้ง ๖ ด้าน ประกอบด้วย ความมั่นคง การสร้างความสามารถทางการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

#### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การปฏิบัติราชการปี ๒๕๖๗ ของ สศช. มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้งในภาพรวมตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในบทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ซึ่งการดำเนินการมีความเกี่ยวข้องทั้งในการเป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน สรุปได้ดังนี้

- ๑) หน่วยงานหลักภายใต้ ๗ ประเด็นแผนแม่บท โดยเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. ผู้รับผิดชอบหลักสรุปได้ตามตารางที่ ๑
  - (๑) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ
  - (๒) ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
  - (๓) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
  - (๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม
  - (๕) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
  - (๖) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
  - (๗) ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ๒) หน่วยงานสนับสนุน ๑๑๘ เป้าหมาย สรุปได้ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อน ๔ ประเด็นแผนแม่บท

| ยุทธศาสตร์ชาติ  | ประเด็นแผนแม่บท                                     | เป้าหมายแผนแม่บทย่อย   |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ด้านความมั่นคง</li> <li>• ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>• ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>• ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> <li>• ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>• ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</li> </ul> | ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ                          | (๑) ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (เป้าหมายย่อย ๐๒๐๒๐๒)   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ด้านความมั่นคง</li> <li>• ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>• ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> </ul>   | ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม                          | (๒) ภาวการณ์พัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เป้าหมายย่อย ๑๕๐๑๐๑)   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ด้านความมั่นคง</li> <li>• ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>• ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> <li>• ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</li> </ul>  | ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ | (๓) หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๑)<br>(๔) หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๓) |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ด้านความมั่นคง</li> <li>• ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>• ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>• ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>• ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</li> </ul>  | ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม              | (๕) คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมเชิงสังคม (เป้าหมายย่อย ๒๓๐๒๐๑)  |

ตารางที่ ๓ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บท \*

| ประเด็นแผนแม่บท  | จำนวนเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. เกี่ยวข้อง |
|--|--|
| ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง  | ๙ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ                                     | ๒ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๓ การเกษตร  | ๑๐ เป้าหมายย่อย                              |
| ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต                      | ๑๐ เป้าหมายย่อย                              |
| ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว                                     | ๑๔ เป้าหมายย่อย                              |
| ประเด็นที่ ๖ พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ                    | ๓ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล        | ๑๐ เป้าหมายย่อย                              |
| ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ | ๗ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ                                  | ๖ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม                 | ๑ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต                   | ๖ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้                              | ๒ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี               | ๔ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๔ ศักยภาพการกีฬา                                   | ๒ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม                                     | ๓ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก                                   | ๓ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๗ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี               | ๒ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน                            | ๘ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ                       | ๔ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ             | ๗ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ               | ๓ เป้าหมายย่อย                               |
| ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม                       | -  |
| ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม                         | ๗ เป้าหมายย่อย                               |

\* รายละเอียดนำเสนอในภาคผนวก

## ๒.๒.๒

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓**

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีบทบาทที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่สามารถแบ่งได้เป็น ๒ ระดับ คือ ในระดับแรกเป็นการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ดำเนินงานในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมทั้ง ภารกิจตามมาตราที่ ๒๐ ซึ่งกำหนดให้ สศช. มีหน้าที่และอำนาจในการสนับสนุนและประสานการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคีที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนพัฒนาฯ ผ่านกลไก ๓ ระดับ ประกอบด้วย กลไกการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ กลไกตามภารกิจ และกลไกระดับพื้นที่ รวมถึงการจัดทำแนวทางของกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อที่จะพัฒนาการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับต่อไป และการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติภายหลังการประกาศใช้แผนฯ

สำหรับบทบาทของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้มีการดำเนินการซึ่งมีความเกี่ยวข้องครบทั้ง ๑๓ หมุดหมาย โดยในระดับเป้าหมายย่อยมีความเกี่ยวข้องกับทุกเป้าหมาย ยกเว้นหมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในเป้าหมายที่ ๒ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

## ๒.๒.๓

**นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

สศช. มีหน้าที่ในการประสานขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาภายใต้กลไกที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคง โดยให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลแผนความมั่นคงต่าง ๆ โดยได้บูรณาการภารกิจการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติในทุกมิติอย่างสอดคล้องกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ โดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนา เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความมั่นคงของประเทศได้อย่างแท้จริง และเป็นเอกภาพ ส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคงเป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีสถานะแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชนได้อย่างยั่งยืนต่อไป

## ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)



### ๓.๑ ความสอดคล้องในภาพรวม

สศช. มีภารกิจในกลไกระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สศช. ทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ๔ ประการ ประกอบด้วย

- ๓.๑.๑ เสนอแนะนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ ให้ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและบูรณาการเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง หรือความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ต่อ กพย.
- ๓.๑.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการรวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็น หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กพย.
- ๓.๑.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนตามอำนาจหน้าที่ของ กพย. รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขเสนอต่อ กพย.
- ๓.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพย. มอบหมาย

๓.๒ บทบาท สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับเป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย ดังแสดงในตารางที่ ๔ และตารางที่ ๕

ตารางที่ ๔ สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายหลัก

| เป้าหมายหลัก   | คำอธิบาย  |
|--|---|
|  <p>8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> | ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน |
|  <p>10 ลดความเหลื่อมล้ำ</p>                     | ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ   |



ตารางที่ ๕ สคช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายย่อย

| เป้าหมายย่อย   | คำอธิบาย  |
|--|---|
| <p><b>1</b> ชักความยากจน</p>                              | <p><b>SDG ๑.B</b><br/>สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจนและคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะ เพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน</p>  |
| <p><b>2</b> ชักความหิวโหย</p>                             | <p><b>SDG ๒.C</b><br/>ใช้มาตรการเพื่อสร้างหลักประกันว่าตลาดโลกภัณฑ์อาหารและตลาดอนุพันธ์สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของตลาด รวมถึงข้อมูลคลังสำรองอาหารได้อย่างทันการเพื่อจำกัดความผันผวนของราคาอาหารอย่างรุนแรง</p>  |
| <p><b>8</b> งานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p>  | <p><b>SDG ๘.๑</b><br/>ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี</p> <p><b>SDG ๘.๒</b><br/>บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก</p> |
| <p><b>15</b> ระบบนิเวศบนบก</p>                          | <p><b>SDG ๑๕.๙</b><br/>บูรณาการมูลค่าของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปสู่การจัดทำแผน กระบวนการพัฒนา ยุทธศาสตร์การลดความยากจน และบัญชีที่ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>  |
| <p><b>17</b> ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>     | <p><b>SDG ๑๗.๑๓</b><br/>เพิ่มพูนเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาคของโลก โดยรวมถึงผ่านการประสานงานนโยบายและความสอดคล้องเชิงนโยบาย</p> <p><b>SDG ๑๗.๑๔</b><br/>สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจน และคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะเพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน</p>                          |

## ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

### ๔.๑ ภาพรวม

#### ๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก

#### ๔.๑.๒ พันธกิจ

เพื่อให้แผนปฏิบัติการของ สศช. สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ จึงได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

- ๑) **พันธกิจที่ ๑** หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ ที่มีบทบาทที่ชัดเจนในการเชื่อมต่อระหว่างการพัฒนาองค์ความรู้ไปขับเคลื่อนนโยบายสู่เป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและรวดเร็ว รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล
- ๒) **พันธกิจที่ ๒** หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ โดยเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอ และเฝ้าระวังภัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของรัฐบาลที่ต้องแม่นยำและเชื่อถือได้ เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ
- ๓) **พันธกิจที่ ๓** หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีองค์ความรู้ และทักษะการทำงานที่ทันสมัยที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่การบริหารจัดการความรู้ที่ทันสมัย โดยใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นหน่วยงานวางแผนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องต่อสถานการณ์ และสามารถชี้ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสมต่อบริบทของโลก และประเทศ รวมทั้งประสานการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อเป็นหน่วยงานด้านข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ที่ได้รับการยอมรับและน่าเชื่อถือ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์
- ๓) เพื่อเป็นหน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ที่สามารถสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาของประเทศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการประสาน และพัฒนาองค์ความรู้

ร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนการพัฒนาต่อไป

- ๔) เพื่อเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความสามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป

#### ๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

##### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ สศช.  
 ๑.๒) สศช. เป็นหน่วยงานที่มีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน  
 ๑.๓) สศช. มีการบริหารจัดการองค์การที่มีสมรรถนะสูง

##### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช.  
 ๒.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช.  
 ๒.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช.

##### ๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) ความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช. ในปี ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗  
 ๓.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช. ในปี ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐  
 ๓.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช. ในปี ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คะแนน และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐

#### ๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี

สศช. ได้ปรับปรุงและกำหนดแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๗ เรื่อง ประกอบด้วย

##### ๔.๒.๑ สศช. มีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน

##### ๑) เป้าหมาย

สำนักงานฯ จัดทำและกลั่นกรองแผนที่ถ่ายทอดเป้าหมายแผนการพัฒนาประเทศทั้ง ๓ ระดับให้สอดคล้องกันและครอบคลุมประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของประเทศ

**๒) ตัวชี้วัด**

จัดทำข้อเสนอแผนระดับที่ ๓ เพื่อขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ของประเทศ

**๓) ค่าเป้าหมาย**

มีข้อเสนอการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ของประเทศ ในส่วนเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่มีค่าการบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับวิกฤต ได้รับการเสนอต่อสภาฯ สศช.

**๔) แนวทางการพัฒนา**

๔.๑) **จัดทำคู่มือการวิเคราะห์ห่วงโซ่การดำเนินงานระดับที่ ๓** โดยการหารือแนวทางการวิเคราะห์ห่วงโซ่การดำเนินงานระดับ ๓ ร่วมกันระหว่างคณะทำงานก่อนเสนอผู้บริหาร สศช. พิจารณา เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการวิเคราะห์ห่วงโซ่การดำเนินงานและเสนอผลการพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ สศช. มีกรอบในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถตอบสนองต่อภารกิจที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งสามารถสื่อสารกับหน่วยงานหรือบุคคลอย่างภายนอกได้อย่างชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔.๒) **ทบทวนความซ้ำซ้อนของแผนระดับที่ ๓ (แผนปฏิบัติการด้าน...)** ที่มีอยู่ และวิเคราะห์ช่องว่างเป้าหมายย่อย (Y๑) ของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่ยังไม่มีแผนระดับที่ ๓ รองรับ โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) หรือแนวทางการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การตรวจสอบความซ้ำซ้อน/ที่ขาดหายไปของแผนระดับที่ ๓ ก่อนเสนอผู้บริหาร สศช. พิจารณา (๒) ตรวจสอบความซ้ำซ้อน/ที่ขาดหายไปของแผนระดับที่ ๓ เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอในการกำหนดให้มีแผนระดับที่ ๓ (แผนปฏิบัติการด้าน...) เท่าที่จำเป็น และมีความครอบคลุมครบทุกประเด็นการพัฒนาตามที่กำหนดไว้ในแผนระดับที่ ๑ และ ๒ และ (๓) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในกรณีพบว่า แผนระดับ ๓ มีความซ้ำซ้อนอันเนื่องจากที่กฎหมายได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยอาจใช้กลไกการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๔.๓) **เพิ่มสมรรถนะการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ให้บุคลากรของ สศช.** เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ห่วงโซ่การดำเนินงานระดับที่ ๓ ให้มองเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานรับผิดชอบและคณะรัฐมนตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการวิเคราะห์แผนระดับที่ ๓ และสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ภายในองค์กร ผ่านระบบ KM เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สศช. สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์

กลั่นกรองแผนระดับที่ ๓ ได้โดยสะดวก อาทิ องค์ความรู้และข้อมูลที่มีอยู่ของแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่มงาน ต่างๆ ของสำนักงานฯ รวมทั้งผลการศึกษา หรืองานวิจัยที่เป็นประโยชน์จากแหล่งข้อมูลภายนอกทั้งในและต่างประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางในการบูรณาการประเด็นพัฒนาระหว่างบุคลากรภายใน สศช. อาทิ กำหนดให้มีการระบุมความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจนใน Contact Info (ระบบบริหารจัดการความรู้ สศช.) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่

- ๔.๔) **การพัฒนาปรับปรุงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)** โดยนำปัญญาประดิษฐ์หรือเครื่องมือช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สศช. สามารถใช้ประโยชน์จากคลังข้อมูลขนาดใหญ่ของระบบ eMENSUR ได้อย่างเต็มศักยภาพ รวมถึงการปรับปรุงการจัดกลุ่ม/ประเภทข้อมูลข่าวสาร และระบบสืบค้นข้อมูลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สศช. เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว ตลอดจนเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลและเหตุการณ์สำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนระดับต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ไว้ใน Line Official ของสำนักงานฯ ด้วย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สศช. รับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง และสามารถลดภาระในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กยป. ได้

**๔.๒.๒ สศช. เป็นศูนย์กลางข้อมูลในการวางแผนขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ**

**๑) เป้าหมาย**

- ๑.๑) สศช. มีระบบข้อมูลเชิงลึกที่เป็นระบบดิจิทัล ซึ่งนำมาใช้งานได้จริง ครอบคลุม เที่ยงตรง และสามารถรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต
- ๑.๒) สศช. เป็นศูนย์การรายงานในส่วนที่ สศช.เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ข้อมูล พร้อมใช้งานและถูกนำไปใช้ประโยชน์

**๒) ตัวชี้วัด**

- ๒.๑) **การมีข้อมูลเชิงลึกที่ครอบคลุม เที่ยงตรง รองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต**
- ๒.๑.๑) ความสำเร็จของการจัดทำสารบัญข้อมูลที่ใช้ในการวางแผน ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ ที่มีความทันสมัย เผยแพร่บน Intranet
- ๒.๑.๒) บุคลากร สศช. ได้รับการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลข้อมูล
- ๒.๒) **การเป็นศูนย์การรายงานสถานการณ์สำคัญของประเทศ และข้อมูลในส่วนที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก**

- ๒.๒.๑) ความสำเร็จของการเผยแพร่รายงานสถานการณ์สำคัญของประเทศไทย ในลักษณะของ ISSUE Based
- ๒.๒.๒) ความสำเร็จของการเผยแพร่รายงานข้อมูลในส่วนที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
- ๒.๒.๓) ความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลจากรายงานสถานการณ์สำคัญ / ข้อมูล ในมิติต่าง ๆ เช่น เนื้อหา รูปแบบ การนำเสนอ รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์

### ๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) การมีข้อมูลเชิงลึกที่มีความครอบคลุม เทียบตรง รองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต
  - ๓.๑.๑) ร้อยละ ๘๕ ของความครบถ้วนของสารบัญข้อมูลที่ใช้ในการวางแผน ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ เผยแพร่บน Intranet
  - ๓.๑.๒) บุคลากร สศช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ได้รับการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลข้อมูล
- ๓.๒) การรายงานในส่วนที่ สศช.เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ข้อมูลพร้อมใช้งานและถูกนำไปใช้ประโยชน์
  - ๓.๒.๑) มีการเผยแพร่รายงานสถานการณ์สำคัญของประเทศไทย ในลักษณะของ ISSUE Based อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง (เป็นข้อเสนอจากการระดมความเห็น ต้องขออนุญาตจากผู้บริหาร)
  - ๓.๒.๒) มีการเผยแพร่รายงานข้อมูลในส่วนที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
  - ๓.๒.๓) ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ใช้ประโยชน์จากรายงานสถานการณ์สำคัญ ของสำนักงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

### ๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) พัฒนาระบบข้อมูลเชิงลึกที่เป็นระบบดิจิทัล ซึ่งนำมาใช้งานได้จริง ครอบคลุม เทียบตรง และสามารถรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต
  - ๔.๑.๑) การจัดทำสารบัญข้อมูล
    - สํารวจรายละเอียดข้อมูลที่ใช้ในการวางแผนขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ เช่น ความถี่ ผู้รับผิดชอบ และใช้ในการวางแผนขับเคลื่อนด้านใด
    - นำข้อมูลที่ได้จากสำรวจมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำสารบัญข้อมูลฯ
    - เผยแพร่สารบัญข้อมูลฯ บน Intranet ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

- วางแผนการใช้งบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร และระบบการเผยแพร่สารบัญข้อมูลใหม่ความพร้อมและทันสมัย

๔.๑.๒) การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ สศช.

๔.๑.๓) พัฒนาแนวทางการสื่อสารด้านการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล รูปแบบการรายงาน รวมถึงการนำเสนอผสมเข้ามาใช้ เพื่อให้ให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้หลากหลายกลุ่มมากขึ้น พร้อมทั้งการเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ของ สศช.

๔.๒) **ปรับปรุงรูปแบบการรายงานสถานการณ์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และพัฒนาการจัดทำรายงานสถานการณ์สำคัญของประเทศ**

๔.๒.๑) สํารวจความพร้อมและจัดทำปฏิทินกำหนดการเผยแพร่รายงานเพื่อให้ผู้ใช้งานทราบถึงช่วงเวลาที่จะมีการอัปเดต สํารวจความพร้อมของกองต่าง ๆ ที่สามารถดำเนินการเผยแพร่รายงานสถานการณ์ของประเทศในลักษณะของ ISSUE Based และสามารถเผยแพร่ได้ทุกไตรมาส

๔.๒.๒) ประสานให้กองที่จัดทำรายงานมีการใช้ช่องทางดิจิทัลในการติดตามประเมินผลและนำเสนอข้อมูลผ่านระบบดิจิทัลในรูปแบบ Infographic และ Dashboard มากขึ้น

๔.๒.๓) จัดทำแบบสำรวจการวัดผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ เพื่อนำความคิดเห็นมาปรับปรุงการจัดทำรายงาน

๔.๒.๓ สศช. มีการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง

๑) **เป้าหมาย**

สศช. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ และมีการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๒) **ตัวชี้วัด**

๒.๑) ความพึงพอใจของบุคลากร สศช. ต่อการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร

๒.๒) จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร

๒.๓) มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานวิชาการ

๓) **ค่าเป้าหมาย**

๓.๑) บุคลากร สศช. มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗

- ๓.๒) บุคลากรของ สศช. ผ่านการอบรมพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
- ๓.๓) ทุกกองมีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

#### ๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าถึงองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดย (๑) พัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Core Knowledge) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และทักษะเฉพาะ (Tailor-made Knowledge) ต่อการปฏิบัติงานของแต่ละกอง รวมทั้งการพัฒนาทักษะอื่น ๆ อาทิ แผนที่ GIS, SPSS, Data Visualization, ทักษะภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ Infographic และ (๒) การพัฒนาช่องทางการเข้าถึงองค์ความรู้และทักษะ ประกอบด้วย การยกระดับการจัดการองค์ความรู้ภายในของแต่ละสายงาน/กอง และจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสมรรถนะและระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สศช. ให้ง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล และการแสดงผลข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน รวมทั้งการส่งเสริมและสร้างโอกาสให้บุคลากรศึกษาต่อในต่างประเทศ
- ๔.๒) เพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานให้แก่บุคลากรของ สศช. โดย (๑) กำหนดให้มีระบบการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกคน ประกอบด้วย การสร้างระบบการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่มีแผน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ชัดเจน การกำหนดให้การสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานของเจ้าหน้าที่เป็นตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ของสายงาน และการจัดให้มีแผนการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานในทุกระดับ (ระหว่างกอง ระหว่างสายงาน และระหว่างองค์กร) และ (๒) การขยายเครือข่ายในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานกับหน่วยงานภายนอกทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ ประกอบด้วย การเพิ่มการทำความตกลงกับหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีการประสานงานกันมาอย่างต่อเนื่อง และการกระจายโอกาสให้แก่เจ้าหน้าที่ สศช. ในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานและการเข้ารับการอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกอย่างทั่วถึง
- ๔.๓) เพิ่มศักยภาพในการศึกษาวิจัยของ สศช. โดย (๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สศช. ทำงานวิจัย (In-house Research) ประกอบด้วย การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างงานวิจัยและการศึกษาเชิงลึก การจัดทำระบบรวบรวมงานวิจัยและงานวิชาการของแต่ละกองที่มีการดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและสามารถเข้าถึงได้ง่าย และการให้



แรงจูงใจ (Incentive) และเงินทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย และ (๒) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ประกอบด้วย การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ สศช. นำผลงานวิจัยไปเผยแพร่ การนำผลงานวิชาการของเจ้าหน้าที่ที่ใช้ในการประเมินการเลื่อนระดับข้าราชการไปเผยแพร่ และการปรับปรุงวารสารเศรษฐกิจและสังคมให้มีเนื้อหาทางวิชาการที่ทันต่อสถานการณ์มากขึ้น รวมทั้งการจัดทำวารสารทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของ สศช. (NESDC Journal)

#### ๔.๒.๔ สศช. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาประเทศ

##### ๑) เป้าหมาย

สศช. เป็นหน่วยงานที่มีหุ้นส่วนการพัฒนาที่ครอบคลุมในทุกมิติการพัฒนา ทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติ เพื่อขับเคลื่อนให้ สศช. เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก

##### ๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) การมีเครือข่ายความร่วมมือที่ครอบคลุมในทุกมิติการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๒) การดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจของ สศช.

##### ๓) ค่าเป้าหมาย

๓.๑) สศช. มีเครือข่ายความร่วมมือในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๓.๒) สศช. มีการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายที่ตอบสนองต่อการบรรลุพันธกิจของ สศช. (ไม่น้อยกว่า ๕ ประเด็น) กำหนดประเด็น ๕ ประเด็นในการดำเนินงานร่วมกับเครือข่าย ดังนี้

- การพัฒนาพื้นที่และเมืองอย่างยั่งยืน
- การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน
- การขจัดความยากจนข้ามรุ่น
- การบรรเทาผลกระทบและป้องกันความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การสร้างความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศเพื่อจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ สศช.

๓.๓) สศช. มีแผนการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในระยะยาว เพื่อส่งเสริมให้ สศช. เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก ตอบสนองต่อพันธกิจของ สศช. เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

##### ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในเชิงรุกและเชิงรับ

๔.๒) รักษาความต่อเนื่องจากการทำงานกับเครือข่ายที่มีอยู่

- ๔.๓) สร้างความไว้วางใจ (Trust) ในการทำงานร่วมกันระหว่าง สศช. กับเครือข่าย รวมถึงมีความปลอดภัยในการรักษาข้อมูลต่าง ๆ
- ๔.๔) จัดให้มีเครื่องมือ ทรัพยากร แพลตฟอร์ม ในการทำงานระหว่าง สศช. กับเครือข่าย รวมถึงพัฒนาและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากระบบ Contact Info. อย่างต่อเนื่อง

**๔.๒.๕ สศช. มีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง**

**๑) เป้าหมาย**

- ๑.๑) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติการกิจของ สศช. และได้รับการติดตาม ประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้ในการทำงาน หลังจากการเข้าร่วม หลักสูตรอย่างเป็นระบบ เพื่อการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของบุคลากร สศช. อย่างยั่งยืน
- ๑.๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศช. มีธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถรักษากำลังคนคุณภาพ

**๒) ตัวชี้วัด**

- ๒.๑) ข้อมูลสมรรถนะและการพัฒนาของบุคลากร
- ๒.๒) ระบบพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สศช.
- ๒.๓) ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒.๔) อัตราการโอนและลาออกของข้าราชการ

**๓) ค่าเป้าหมาย**

- ๓.๑) มีฐานข้อมูลสมรรถนะและการพัฒนาของบุคลากร สศช. ทั้งหมด ที่มีการปรับให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ
- ๓.๒) มีระบบพัฒนาสมรรถนะ และกลไกติดตามประเมินผลประสิทธิผลสมรรถนะ
- ๓.๓) ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓.๔) อัตราการโอนและลาออกของข้าราชการน้อยกว่าปีก่อนหน้า

**๔) แนวทางการพัฒนา**

- ๔.๑) ด้านการจัดทำสมรรถนะของบุคลากร สศช. โดยจัดทำกรอบสมรรถนะบุคลากร สศช. แต่ละระดับ ให้สอดคล้องกับภารกิจและศักยภาพของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับ/ภารกิจ และเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากร

- ๔.๒) ด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สศช. ตามกรอบสมรรถนะของ สศช. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่เพิ่มพูนและเปิดช่องว่างสมรรถนะเฉพาะได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนเส้นทางอาชีพของบุคลากร สศช. รวมถึงมีการประเมินประสิทธิผลการเข้าร่วม การพัฒนาอย่างเหมาะสมตามกรอบเวลา (อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง) เพื่อนำผลการประเมินสมรรถนะไปเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลประกอบในการกำหนดเส้นทางสายอาชีพและการหมุนเวียนงานต่อไป โดยพิจารณาจากการประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึงพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าอบรมอย่างโปร่งใส
- ๔.๓) ด้านอัตรากำลังและเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร โดยการจัดสรรอัตรากำลังตาม ความเหมาะสมกับภาระงานและทิศทางการองค์กร วางระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้รวดเร็ว ทันต่อความต้องการในการปฏิบัติงาน มีการวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรด้านคุณวุฒิและลักษณะผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีการทดสอบบุคลิกภาพและความถนัดของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ รวมถึงการค้นหาสาเหตุการโอนย้าย/ลาออกของบุคลากร เพื่อกำหนดแนวทางที่สามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กรไว้ได้ รวมถึงการวางระบบการหมุนเวียนงานให้เหมาะสม คล่องตัวมากขึ้น และวางระบบหรือการคัดสรรข้าราชการ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้สามารถใช้เป็นกรอบ ในการสร้างการเติบโตในการทำงานได้อย่างแท้จริง รวมทั้งจัดทำแผนเส้นทางอาชีพของบุคลากร สศช. กระบวนการพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ ให้มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีการทดสอบสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของข้าราชการกลุ่มผู้มีศักยภาพให้สามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสนับสนุนสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสอนงาน
- ๔.๔) ด้านสิทธิ/สวัสดิการบุคลากร บริหารสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากรในองค์กรตามระเบียบราชการและกองทุนสวัสดิการ และประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติของสิทธิประโยชน์ของบุคลากรที่เข้าใจง่ายอย่างทั่วถึง รวมถึงการช่วยเหลือ สงเคราะห์ และสนับสนุนสมาชิกในด้านอื่น ๆ เช่น เงินช่วยเหลือ ค่าเครื่องแบบ เงินทุนการศึกษา เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย หรือการให้สิทธิประโยชน์อื่น ๆ เป็นต้น พร้อมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามความสนใจของเจ้าหน้าที่
- ๔.๕) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข้อกำหนดกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการพัฒนาช่องทางรับทราบปัญหาข้อร้องเรียน ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานและการสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน

รวมทั้งจัดทำแนวทางส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร สศช. และทบทวน หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ สศช.

#### ๔.๒.๖ สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะและนำอยู่ที่มีระบบการจัดการองค์กรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

##### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะ มีระบบบริหารจัดการในองค์กรที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจขององค์กรได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
- ๑.๒) สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะ ที่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุน การกิจของบุคลากรทุกระดับ ตอบสนองการจัดการเอกสาร อัจฉริยะ (Paperless Organization) และบรรลุพันธกิจองค์กร

##### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) สศช. มีระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของระบบ บริหารจัดการภายในองค์กร
- ๒.๒) บุคลากรทุกระดับ ของ สศช. ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สำนักงาน

##### ๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) การใช้จ่ายรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนของ สศช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๒) สศช. มีระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของระบบ บริหารจัดการภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ สศช.
- ๓.๓) ร้อยละ ๖๐ ของงานในระบบบริหารและบริการภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัลมีการลดการใช้กระดาษ
- ๓.๔) บุคลากรร้อยละ ๘๖ มีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ สศช.
- ๓.๕) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. ตรงตามเกณฑ์และมาตรฐาน ภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ โดยผลสำรวจการเป็นรัฐบาลของ หน่วยงานภาครัฐ ใน Pillar ๕: โครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ (Secure and Efficient Infrastructure) มากกว่า ร้อยละ ๖๐

##### ๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) องค์กรอัจฉริยะและนำอยู่ที่มีระบบการจัดการองค์กร
  - (๑) การบริหารจัดการงบประมาณและการเบิกจ่ายให้สามารถ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ สศช. ได้อย่างชัดเจน สะดวก

**รวดเร็ว** โดยปรับปรุงระบบเอกสารเงินการคลังให้รองรับระบบลงนามอิเล็กทรอนิกส์ มีช่องทางติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่โดยตรงในเรื่องระเบียบการเบิกจ่ายต่าง ๆ กับเจ้าหน้าที่โดยตรง และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ผ่านรูปแบบ/สื่อที่เข้าถึงง่าย อาทิ อินโฟกราฟิก (Infographic) และเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา ทบทวนปรับปรุงแนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่ไม่ขัดต่อระเบียบกระทรวงการคลัง อาทิ การเบิกค่าเดินทาง/ที่พักแบบเหมาจ่าย

- (๒) พัฒนาระบบพัสดุ/จัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของแต่ละกอง/กลุ่มงานได้อย่างรวดเร็ว ราบรื่น โดยมีคู่มือและช่องทางติดต่อสื่อสาร เรื่อง ระเบียบพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถให้คำแนะนำในการดำเนินงานของบุคลากรให้มีความสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งจัดหาสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการทำงานของสำนักงานภาคฯ เมื่อมาปฏิบัติงานที่ส่วนกลาง
- (๓) การบริหารงานบุคลากร/บริการของสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดย มีการจัดทำประกันชีวิต/อุบัติเหตุให้กับเจ้าหน้าที่ที่เดินทางไปราชการต่างจังหวัด มีการพัฒนาระบบในการจัดเก็บหนังสือ รวมถึงหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้แทนในคณะที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง สามารถค้นหาได้ง่าย ผ่านระบบ KM จัดให้มีเจ้าหน้าที่ สศช. ในส่วนงานอื่น ๆ เข้าไปมีส่วนร่วมในงานราชพิธีต่าง ๆ มีหลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนให้เห็นความสำคัญของการมีจิตบริการในการทำงาน
- (๔) พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ทั้งภายในและภายนอก สศช. รวมทั้งสำนักภาคฯ ให้น่าอยู่และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข และมีสุขภาวะที่ดี

(๔.๑) สภาพแวดล้อมทางกายภาพ (อาคาร/สถานที่) โดย

- อาคารสถานที่ มีเจ้าหน้าที่ดูแลตรวจสอบโครงสร้างอาคารและดำเนินการปรับปรุงให้ปลอดภัย พร้อมใช้งานเสมอ
- อาคารจอดรถ พิจารณาจัดสรรจอดรถให้เพียงพอต่อเจ้าหน้าที่ สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในอาคารจอดรถ อาทิ ติดตั้งจุดชาร์จรถยนต์ EV มีกระจกสะท้อนทางขึ้นลานจอดรถ มีจอมอนิเตอร์แสดงสถานะที่จอดรถ

- *สำนักงานภาคฯ* ดำเนินการดูแลซ่อมบำรุงอาคาร/บ้านพักของเจ้าหน้าที่/อุปกรณ์สำนักงาน/อุปกรณ์ IT/IP Phone
- *บริเวณรอบสำนักงานฯ* ติดตั้งป้ายรถเมล์อัจฉริยะ ติดตั้งสัญญาณไฟจราจรบริเวณทางเข้า – ออกสำนักงาน เพื่อความปลอดภัย

#### (๔.๒) สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดย

- *ปรับปรุงสถานที่ให้เอื้อต่อคุณภาพชีวิต* อาทิ มีห้องพยาบาลของสำนักงาน/ยาที่จำเป็น พิจารณา/จัดหาเครื่องฟอกอากาศ มีห้องสันทนาการที่มีความพร้อมสำหรับการใช้งาน อาทิ ห้องซ้อมดนตรี/จัดให้มีโต๊ะนั่งในสวน/ สถานที่พักผ่อนให้แก่เจ้าหน้าที่ / คาเฟ่แมว/ จัดโซนสูบบุหรี่ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างชัดเจน และปรับเวลาการให้บริการห้องสมุดให้ยืดหยุ่นตามเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่ และการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต หรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตให้เจ้าหน้าที่ได้เลือกเข้าร่วมตามความเหมาะสมและสนใจ
- *มีการจัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน* อาทิ มีการซ้อมดับเพลิง/หนีไฟ และจัดทำแผนผังอาคารระบุตำแหน่งเครื่อง AED และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลกรณีต้องการขอความช่วยเหลือ/เหตุฉุกเฉิน ๒๔ ชม. ในสำนักงาน
- *การดูแลความปลอดภัย* อาทิ การทำบัตรแสดงตนของเจ้าหน้าที่ และมีการแลกบัตรสำหรับบุคคลภายนอกในการเข้า-ออกสำนักงาน

#### ๔.๒) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

- (๑) การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่บุคลากร สศช. ทุกระดับสามารถเข้าถึงได้ง่ายและใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่อง พอเพียง และมีประสิทธิภาพโดยพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานในรูปแบบดิจิทัลผ่านแอปพลิเคชันและฐานข้อมูล ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้งานของเจ้าหน้าที่และบุคลากร สศช. รวมทั้งมีการบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง
- (๒) การสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ของหน่วยงานใน สศช. ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และปลอดภัย โดยจัดให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สศช. มี (๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรืออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช. (๒) การอบรมทักษะ

- ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ (๓) การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์
- (๓) การแก้ไขปัญหาดิจิทัลตามที่ร้องขอ โดยจัดให้มีบุคลากรด้านดิจิทัลที่เพียงพอและเหมาะสมพร้อมในการสนับสนุนด้านดิจิทัลของ สศช.
- (๔) การบริหารจัดการและการดูแลระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ แม้ข่ายให้รองรับการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยควบคุม ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีเสถียรภาพ มีการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โปรแกรมการทำงานขั้นพื้นฐาน โปรแกรมลิขสิทธิ์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย โควตาสำหรับโทรศัพท์เพื่อใช้ในการเก็บไฟล์ อุปกรณ์เสตทศาสตร์อุปกรณ์และวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่าง ๆ ให้มีเพียงพอและมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัล รวมทั้งมีระบบป้องกันความปลอดภัยในการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ที่มีการบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๗ สศช. มีภาพลักษณ์ที่ดีของการพัฒนาประเทศ (การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา)

๑) เป้าหมาย

สศช. ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาประเทศ

๒) ตัวชี้วัด

คะแนนการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

๓) ค่าเป้าหมาย

คะแนนการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช.

- (๑) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยคงคุณค่าร่วมเดิม เสริมคุณค่าร่วมใหม่ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เช่น เผยแพร่บทสัมภาษณ์ของผู้บริหาร อดีตผู้บริหารเกี่ยวกับความภูมิใจและความประทับใจในการทำงานที่ สศช. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน สศช. และการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต การพัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบและนโยบายต่าง ๆ ที่ช่วยส่งเสริมคุณค่าร่วม อาทิ

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต พัฒนาการบริหารภาพลักษณ์  
เอกลักษณ์ และการใช้ตราสัญลักษณ์ของสำนักงาน อาทิ  
ประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์ของ สศช. แบบไม่เป็นทางการและ  
เผยแพร่คู่มือการใช้งานตราสัญลักษณ์ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ  
สศช. รวมทั้งกำหนดแบบฟอร์มนามบัตร สศช. หรือในรูปแบบ  
Digital Card รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาและส่งเสริม  
ศาสนสัมพันธ์ โดยการจัดกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่าง ๆ อาทิ  
การบริจาคโลหิต การบริจาคเงินสมทบทุนและสิ่งของแก่ผู้ยากไร้  
ผู้ด้อยโอกาส และจัดกิจกรรมวันเด็กในชุมชนใกล้เคียง สศช.

- (๒) **ส่งเสริมภาพลักษณ์บุคลากร** โดยจัดอบรมหลักสูตรพัฒนา  
บุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำ และเป็นต้นแบบที่ดีของผู้บริหารให้  
สะท้อนถึงภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กรที่ดี การจัดอบรมเพื่อ  
เสริมสร้างทักษะด้านการสื่อสาร บุคลิกภาพ และจิตวิทยาด้าน  
การสื่อสารให้กับบุคลากร สศช. รวมถึงประชาสัมพันธ์แนวทาง  
และรณรงค์ให้มีการแต่งกายที่เหมาะสมกับกาลเทศะอย่าง  
ต่อเนื่อง อาทิ การจัดทำเสื้อสำนักงานที่เป็นรูปแบบมาตรฐาน  
สำหรับบุคลากร สศช.
- (๓) **พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล** โดยพิจารณาคัดเลือก  
บุคลากรให้ตรงตามพันธกิจและวัฒนธรรมองค์กร อาทิ กำหนด  
หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากร สศช. การจัดกิจกรรม  
กลุ่มเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น  
และทัศนคติในการสอบสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่มีความ  
สอดคล้องตามพันธกิจและวัฒนธรรมองค์กร การสร้างคนต้นแบบ  
(Role Model) ของผู้นำระดับสูงตามค่านิยมและวัฒนธรรม  
องค์กร และสร้างระบบชื่นชมคนดี อาทิ เผยแพร่แนวคิดบุคคล  
ต้นแบบและวิธีการดำเนินงานผ่านสื่อต่าง ๆ ภายใน สศช.  
ปรับปรุงกลไกการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น สศช. ประจำปี  
รวมถึงสร้างการรับรู้ด้านจรรยาบรรณต่าง ๆ ผ่านหลักสูตร  
การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานทุกระดับ ตลอดจนพัฒนา  
หลักสูตรต่าง ๆ ที่ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่  
สศช. อาทิ กิจกรรม STRONG NESDC
- (๔) **การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)**  
โดยการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล การจัดอบรมหลักสูตร  
In-house Training อาทิ หลักสูตรการบริหารจัดการความเครียด  
จิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงาน กิจกรรม Team  
Building ให้กับข้าราชการใหม่ รวมทั้งการจัดการสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน ปรับปรุงสถานที่ ห้องประชุมและห้องทำงานให้มี  
ความสะอาด ทันสมัย อาทิ การจัดทำป้ายแสดงชั้นที่ตั้งกอง/  
สำนัก บริเวณหน้าตึกหรือลิฟต์



## ๔.๒) การสื่อสารองค์กร

### ภายในองค์กร

- (๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทางขององค์กร และแผนปฏิบัติการ สศช. ต่อบุคลากร อาทิ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภารกิจดำเนินงาน ของแต่ละกอง ข้อมูลพื้นฐานของ สศช. ที่จำเป็นต่อการนำไปใช้ ประโยชน์ในการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกผ่าน เว็บไซต์สำนักงานฯ และ Line NESDC Community รวมถึง การประสานส่วนงานต่าง ๆ ภายใน สศช. ในการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องโดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สศช. อย่างต่อเนื่อง
- (๒) เผยแพร่คู่มือที่จะเป็นประโยชน์การปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เพิ่มเติม อาทิ การตรวจสอบภายใน งานด้านพัสดุ การคลัง และการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำคู่มือ/ Infographics การปฏิบัติงานผ่านสื่อต่าง ๆ ป้ายโฆษณา และอีเมล รวมทั้ง พัฒนาช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ สศช. สามารถนำคู่มือไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้ครอบคลุม มากขึ้น
- (๓) สร้างช่องทางการสื่อสารให้ประชาคม สศช. รับทราบปฏิทิน การทำงานของแต่ละกอง อาทิ กำหนดการลงพื้นที่และ การประชุมสัมมนา เพื่อให้มีการประสานการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานภาค
- (๔) รณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจการสังคมและ สิ่งแวดล้อม อาทิ การจัดกิจกรรม CSR เพื่อสร้างความร่วมมือ กับชุมชนและหน่วยงานอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ส่งเสริมแนวคิดการรักษาสิ่งแวดล้อมแก่ บุคลากร สศช. เช่น การรณรงค์การลดขยะ การอนุรักษ์พลังงาน เป็นต้น

### ภายนอกองค์กร

- (๑) สร้างเครือข่ายและเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับ แผนพัฒนาประเทศและการขับเคลื่อนการพัฒนาในมิติต่าง ๆ รวมทั้งประเด็น International Issue ที่ สศช. ให้มีความสำคัญ โดยสื่อสารข้อมูลประชาสัมพันธ์ไปยังเครือข่ายทุกภาคส่วน และ สร้างเครือข่ายกลุ่มใหม่ ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ที่แพร่หลายมากขึ้น อาทิ จัดส่งข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ ให้เครือข่ายสื่อมวลชน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ และเผยแพร่ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (ฉบับประชาชน) ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานในสังกัดต่อไป

- (๒) สื่อสารองค์กรให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มเป้าหมาย การออกบูธในงาน Open House กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ใน กทม. รวมถึงการจัดกิจกรรม ณ สศช. และงานประชุม/สัมมนาของสำนัก/กองต่าง ๆ ของ สศช. ที่จัดขึ้นใน กทม.
- (๓) สื่อสารองค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ทันสมัย อาทิ ปรับปรุงเว็บไซต์ สำนักงานให้เข้าถึงง่าย มีลักษณะเป็น Responsive Design และปรับปรุงเว็บไซต์ภาษาอังกฤษให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งนำเสนอข้อมูลและองค์ความรู้ต่าง ๆ ในรูปแบบ Infographics เผยแพร่ข้อมูลบนสื่อโซเชียลมีเดียให้เข้าถึงสาธารณชน ด้วยเนื้อหาที่เข้าใจง่าย น่าสนใจ มีความต่อเนื่อง และทันต่อสถานการณ์
- (๔) ตรวจสอบ ชี้แจงข้อร้องเรียน ความคิดเห็น หรือประเด็นข่าวที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน อาทิ การจัดแถลงข่าวหรือจัดทำ Press Release เพื่อชี้แจงประเด็นทางสังคมและเศรษฐกิจ หรือประเด็นที่มีผลกระทบต่อหน่วยงานฯ รวมทั้งติดตาม ตรวจสอบความคิดเห็น ประเด็นข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สศช. เพื่อชี้แจงและสื่อสารต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่องและทันต่อสถานการณ์
- (๕) การบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้ โดยบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ให้ทันสมัย และเชื่อมโยงกับพิพิธภัณฑ์อื่น ๆ รวมทั้งพัฒนาระบบห้องสมุด สศช. ให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายกับห้องสมุดภายนอก รวมทั้งจัดหาข้อมูลที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงาน
- ๔.๓) การพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ โดยพลิกโฉมกลุ่มงานประชาสัมพันธ์เป็นกลุ่มงานสื่อสารองค์กรที่ทำงานเชิงรุกได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ทันต่อสถานการณ์ และส่งเสริมภารกิจ สศช. ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ มีแนวทางในการดำเนินการดังนี้
- (๑) กำหนดกรอบการทำงานของกลุ่มงานสื่อสารองค์กรให้ชัดเจน และครอบคลุมการสื่อสารองค์กรในทุกรูปแบบ โดยเร่งจัดทำแผนกลยุทธ์การสื่อสารองค์กรและแผนการสื่อสารในภาวะวิกฤตให้ครอบคลุมการสื่อสารองค์กรในทุกรูปแบบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สศช. รับทราบ
- (๒) การวางแผนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารองค์กร โดยจัดทำแผนการเผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้ แผนพัฒนาต่าง ๆ หรือผลงานของ สศช. เป็นรายเดือนและรายปี เพื่อให้สามารถจัดการการสื่อสารองค์กรไปยังภายนอกได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งวางแผนการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือและโปรแกรมสำหรับการทำสื่อให้เพียงพอและเหมาะสมกับงานสื่อสารองค์กรสมัยใหม่ อาทิ กล้องถ่ายภาพ โปรแกรมตัดต่อภาพ/วิดีโอ และระบบป้ายดิจิทัลติดตั้งบริเวณ

หน้าลิฟต์ ตลอดจนพัฒนาและบริหารจัดการคลังข้อมูล ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบดิจิทัล และพัฒนาช่องทางและวิธีการสื่อสารให้ทันสมัย เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ที่มีคุณภาพ

- (๓) **ประสานความร่วมมือกับกองต่าง ๆ ในสำนักงานอย่างต่อเนื่อง** เพื่อวางแผนการสื่อสารและนำข้อมูลมาผลิตเป็นคอนเทนต์ผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ วารสารเศรษฐกิจและสังคม ข่าวประชาสัมพันธ์ Facebook YouTube สภาพัฒน์ หรือสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาประเทศการขับเคลื่อนการพัฒนา และข้อเท็จจริงด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ถูกต้องเผยแพร่ทั้งภายในองค์กรและเผยแพร่สู่สาธารณชน
- (๔) **พัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์** ให้มีทักษะและองค์ความรู้ การสื่อสารองค์กรสมัยใหม่ สู่การเป็นนักสร้างคอนเทนต์ (Content Creator) อาทิ การแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานด้านสื่อที่มีความเชี่ยวชาญ การอบรมการสร้างคอนเทนต์ผ่านแพลตฟอร์มสื่อรูปแบบใหม่ ๆ
- (๕) **ส่งเสริมบุคลากร สศช. ในการเผยแพร่ความรู้/บทความ/รายงาน/ผลการวิเคราะห์** เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และแนวทางการศึกษาใหม่ ๆ ที่จะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านวิชาการขององค์กรและบุคลากรให้มีความน่าเชื่อถือ
- (๖) **ยกระดับศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สศช.** ให้ทันสมัยและเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านการพัฒนาประเทศที่มีประสิทธิภาพ
- (๗) **ปรับเปลี่ยนของที่ระลึกสำนักงานให้ดูดี มีประโยชน์ และทันสมัย** เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมีมูลค่าแก่องค์กร

๔.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรมของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ ที่อยู่ระหว่างเสนอขอรับประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๘๙๖,๒๙๖,๓๐๐.- บาท  
(ตามเอกสารเสนอขอรับงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) โดยแบ่งตามแผนงานฯ ดังนี้

| โครงการ/ผลผลิต  | กิจกรรม   | งบประมาณ<br>(บาท) | แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ สศช. ปี ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้อง   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   | กองที่<br>รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---------------------|
|   |   |                   | หลัก  |   |   |   |   |   |   | รอง |   |   |   |   |   |   |                     |
|   |   |                   | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ |                     |
| <b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ: แผนงานบุคลากรภาครัฐ(ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ)</b> |   |                   |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
| ๑. รายการค่าใช้จ่าย<br>บุคลากรภาครัฐ<br>พัฒนาประสิทธิภาพ<br>การบริหารราชการ<br>แผ่นดิน          | ๑.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล<br>ให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ    | ๓๐๒,๕๒๐,๙๐๐       | ๑. งบบุคลากร ๒๙๙,๑๖๐,๒๐๐ บาท<br>๒. งบดำเนินงาน ๓,๓๖๐,๗๐๐ บาท  |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
| <b>แผนงานพื้นฐาน: แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b>            |   |                   |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
| ๒. แผนและ<br>ยุทธศาสตร์เพื่อ<br>ขับเคลื่อนการพัฒนา<br>ประเทศ<br>(๑๙๕,๓๖๑,๖๐๐<br>บาท)            | ๒.๑ การบริหารจัดการองค์กรให้<br>มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพ                          | ๑๘๐,๔๙๖,๘๐๐       | ๑. งบดำเนินงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยการของส่วนกลาง<br>๕๐,๓๕๗,๘๐๐ บาท<br>๒. งบลงทุน ๗๗,๓๐๑,๑๐๐ บาท<br>๓. งบเงินอุดหนุน ๑๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท<br>๔. งบรายจ่ายอื่น ๕๐,๒๓๗,๙๐๐ บาท |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | ๒.๒ การบริหารจัดการเพื่อ<br>ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา<br>ประเทศ                  | ๘,๒๓๗,๗๐๐         | ๑. งบดำเนินงานในการดำเนินการกิจปกติของ สำนักงาน/กลุ่มงานฯ ๘,๒๓๗,๗๐๐ บาท   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | ๒.๓ การบริหารจัดการเพื่อ<br>ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่<br>การปฏิบัติในระดับพื้นที่ | ๕,๖๒๗,๑๐๐         | ๑. งบดำเนินงานในการดำเนินการกิจปกติของ สำนักงาน/กลุ่มงานฯ ๕,๖๒๗,๑๐๐ บาท   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |

| โครงการ/ผลผลิต  | กิจกรรม   | งบประมาณ<br>(บาท) | แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ สศช. ปี ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้อง |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |      | กองที่<br>รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|------|---------------------|
|   |   |                   | หลัก  |   |   |   |   |   |   | รอง |   |   |   |   |   |      |                     |
|   |   |                   | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗    |                     |
| <b>แผนงานยุทธศาสตร์: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>   |   |                   |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |      |                     |
| ๓. โครงการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพการ<br>บริหารจัดการภาครัฐ   | ๓.๑ การบริหารจัดการเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการขับเคลื่อน<br>แผนพัฒนาและยุทธศาสตร์ชาติ<br>ของประเทศ   | ๕๐,๕๒๕,๖๐๐        | ๑. งบลงทุน ๕๐,๕๒๕,๖๐๐ บาท                             |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |      |                     |
| ๔. โครงการวางแผน<br>และขับเคลื่อน<br>ยุทธศาสตร์ด้าน<br>ความร่วมมือระหว่าง<br>ประเทศเพื่อการ<br>พัฒนา<br>(๕๕,๗๖๙,๙๐๐<br>บาท)                                       | ๔.๑ การประสานความร่วมมือในระดับอนุภูมิภาคและองค์การระหว่างประเทศ ๕๕,๗๖๙,๙๐๐ บาท                       |                   |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |      |                     |
|   | งบเงินอุดหนุน   | ๖,๒๗๐,๐๐๐         |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |      |                     |
|   | (๑) ค่าบำรุงประจำปีศูนย์<br>ประสานความร่วมมืออนุภูมิภาค<br>IMT-GT                                     | ๖,๒๗๐,๐๐๐         |   |   |   | / |   |   |   |     | / | / |   |   |   |      | กปร.                |
|   | งบรายจ่ายอื่น   | ๔๙,๔๙๙,๙๐๐        |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |      |                     |
|   | (๑) การขับเคลื่อนความร่วมมือ<br>ตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-<br>CI APEC และองค์การระหว่าง<br>ประเทศอื่น ๆ | ๑๔,๓๑๘,๐๐๐        |   |   |   | / |   |   |   |     | / | / |   |   |   |      | กปร.                |
| (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป<br>ราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อ<br>การขับเคลื่อนความร่วมมือตาม<br>แผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI<br>APEC และองค์การระหว่าง<br>ประเทศอื่น ๆ | ๑๗,๑๑๐,๖๐๐  |                   |   |   | / |   |   |   |   | /   | / |   |   |   |   | กปร. |                     |















| โครงการ/ผลผลิต  | กิจกรรม   | งบประมาณ<br>(บาท) | แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ สศช. ปี ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้อง |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   | กองที่<br>รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---------------------|
|   |   |                   | หลัก  |   |   |   |   |   |   | รอง |   |   |   |   |   |   |                     |
|   |   |                   | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ |                     |
|   | (๔) Boosting Productivity   | ๔,๗๒๖,๐๐๐         |   | / |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   | กพข.                |
| ๙.๔ ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานและการลงทุนของรัฐวิสาหกิจเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ๔๐๗,๕๐๐ บาท |   |                   |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | งบรายจ่ายอื่น   | ๔๐๗,๕๐๐           |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | (๑) ค่าใช้จ่ายในการติดตามการดำเนินงานและลงทุนของรัฐวิสาหกิจเชิงประจักษ์   | ๔๐๗,๕๐๐           |   | / |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   | กรว.                |
| ๑๐. โครงการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ            | ๑๐.๑ การวางแผนการพัฒนาประเทศด้านความมั่นคง ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท   |                   |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | งบรายจ่ายอื่น   | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐        |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | (๑) การศึกษาการจัดการฐานข้อมูลเพื่อการเตือนภัยและใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผนเชิงนโยบาย  | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐        |   | / |   |   |   |   |   |     |   | / |   |   |   |   | กมค.                |
| ๑๑. โครงการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน                                      | ๑๑.๑ การวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๒๕,๔๗๓,๖๐๐ บาท  |                   |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | งบรายจ่ายอื่น   | ๒๕,๔๗๓,๖๐๐        |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |
|   | (๑) การติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในปีที่สองของแผน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗) (In House Study) | ๑,๐๐๐,๐๐๐         |   | / |   |   |   |   |   |     |   | / |   |   |   |   | กคพ.                |
|   | (๒) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแบบจำลองเชิงพื้นที่เพื่อคาดการณ์  | ๒๔,๔๗๓,๖๐๐        |   | / |   |   |   |   |   |     |   | / |   |   |   |   | กคพ.                |



| โครงการ/ผลผลิต   | กิจกรรม   | งบประมาณ<br>(บาท) | แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการ สศช. ปี ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้อง |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   | กองที่<br>รับผิดชอบ |      |
|--|---|-------------------|--|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---------------------|------|
|  |   |                   | หลัก   |   |   |   |   |   |   | รอง |   |   |   |   |   |   |                     |      |
|  |   |                   | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ |                     |      |
|  | (๒) การจัดทำดัชนีชี้วัดเมืองน่าอยู่<br>อย่างยั่งยืนเพื่อวัดผลลัพธ์การพัฒนา<br>พื้นที่และเมือง ภายใต้แผนพัฒนา<br>เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่<br>๑๓: กรณียังกรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล | ๑๕,๐๐๐,๐๐๐        |  | / |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     | กพม. |
| ๑๓. โครงการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินการตามยุทธ<br>ศาสตร์ชาติไปสู่การ<br>ปฏิบัติบนหลักการ<br>บริหารงานคุณภาพ<br>(PDCA)                | ๑๓.๑ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๑๗,๓๕๐,๐๐๐ บาท   |                   |  |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |      |
|  | งบรายจ่ายอื่น   | ๑๗,๓๕๐,๐๐๐        |  |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |      |
|  | (๑) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ<br>ไปสู่การปฏิบัติบนหลักการ<br>บริหารงานคุณภาพ (PDCA)  | ๑๗,๓๕๐,๐๐๐        |  | / |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     | กยป. |
|  | ๑๓.๒ การพัฒนาข้อมูลและเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท  |                   |  |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |      |
|  | งบรายจ่ายอื่น   | ๒๕,๐๐๐,๐๐๐        |  |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |                     |      |
| (๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูล<br>ขนาดใหญ่เพื่อสนับสนุนการ<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม<br>ยุทธศาสตร์ชาติ ตามหลักการ<br>วงจรบริหารงานคุณภาพ | ๒๕,๐๐๐,๐๐๐  |                   | /  |   |   |   |   |   |   | /   |   | / |   |   |   |   | กยป.                |      |



๔.๔ สรุปการดำเนินการ/โครงการที่ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ/ไม่ได้ขอรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการ

| แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี  | การดำเนินการ/โครงการที่ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ/ไม่ได้ขอรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗   |
|---|--|
| ๑. สศช. สามารถเชื่อมโยงการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน     | ๑) จัดทำคู่มือการวิเคราะห์ถักนกรองแผนระดับที่ ๓<br>๒) จัดทำข้อเสนอการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ของประเทศ ในส่วนเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีค่าการบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับวิกฤต   |
| ๒. สศช. เป็นศูนย์กลางข้อมูลในการวางแผนขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ | ๑) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงดัชนีอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทยโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงของดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข<br>๒) โครงการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาสำคัญในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ สู่การปฏิบัติ<br>๓) โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในปีแรกของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓<br>๔) โครงการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลนโยบายสาธารณะที่มีความสำคัญสูง<br>๕) โครงการพัฒนาเครื่องมือการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation) จากนโยบายพัฒนา<br>๖) การสำรวจข้อมูลที่ใช้ในการวางแผนขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ แผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย (Thailand's SDG Roadmap) แผนระดับ ๓ และนโยบายรัฐบาลในประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก<br>๗) จัดอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ สศช.<br>๘) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามหลักการวงจรบริหารงานคุณภาพ |
| ๓. สศช. มีองค์ความรู้และเครื่องมือการพัฒนาประเทศที่ครอบคลุมมิติการพัฒนา           | ๑) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าถึงองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยจัดทำแบบสอบถามไปยังกองต่าง ๆ เกี่ยวกับประเด็นการพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Core Knowledge) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และทักษะเฉพาะ (Tailor-made Knowledge) ต่อการปฏิบัติงานของแต่ละกอง<br>๒) เพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานให้แก่บุคลากร สศช. โดย ออกแบบระบบการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานที่ชัดเจน และขยายเครือข่ายในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานกับหน่วยงานภายนอกทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ<br>๓) เพิ่มศักยภาพในการศึกษาวิจัยของ สศช. โดยสร้างสภาพแวดล้อม (Ecosystem) ให้เอื้อต่อการสร้างงานวิจัยและศึกษา  |



| แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี  | การดำเนินการ/โครงการที่ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ/ไม่ได้ขอรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  |
|---|---|
|   | <p>เชิงลึก และทำความเข้าใจร่วมกับมหาวิทยาลัย สถาบันวิจัย และหน่วยงานสนับสนุนการจัดทำงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบสืบค้นข้อมูล เอกสารวิชาการ และงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๔) ความร่วมมือการศึกษาเพื่อพัฒนาการอาชีวศึกษา (TVET) ร่วมกับธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank : ADB)</p> <p>๕) โครงการศึกษาสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำภารกิจบริการสาธารณะและการจัดหาแหล่งรายได้ให้แก่ท้องถิ่นในบริบทใหม่ (โครงการต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๖) (สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑)</p> <p>๖) โครงการศึกษาผลกระทบการเปลี่ยนแปลงบริบทของการค้าโลกภายหลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑)</p>  |
| <p>๔. สศช. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาประเทศ</p>                                      | <p>๑) การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย โดยสนับสนุนการจัดกิจกรรมร่วมกันทั้งในเชิงวิชาการและเชิงนโยบาย ผ่านการแบ่งปันองค์ความรู้ ประสบการณ์ และเครื่องมือที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจของ สศช. เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก</p> <p>๒) การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มช่องทางการติดต่อประสานงานเครือข่าย (Contact Info.) ให้มีความสมบูรณ์และครอบคลุมมากขึ้น รวมถึงเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้ (งานสืบเนื่องจากปี ๒๕๖๖)</p>  |
| <p>๕. สศช. มีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีระบบการบริหารและพัฒนาบุคคลที่ส่งเสริมการพัฒนา</p> | <p>๑) จัดทำและปรับปรุงข้อมูลสมรรถนะของบุคลากรจากทั้งในมิติของหน่วยงานและตัวบุคลากร (Demand &amp; Supply) ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรต่อไป</p> <p>๒) จัดทำกรอบสมรรถนะของบุคลากร สศช. ตามระดับ และตามภารกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการออกแบบหลักสูตร และกำหนดกรอบการเข้าร่วมการอบรมของแต่ละระดับอย่างเหมาะสม ตามแผนเส้นทางอาชีพของบุคลากร สศช. และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบสำหรับ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ของ สศช.</p> <p>๓) พัฒนาบุคลากร สศช. ตามสมรรถนะของแต่ละระดับ เพื่อให้เกิดทักษะในการทำงาน (Performance Skill) และทักษะเชิงสังคม (Social Skill) อย่างครอบคลุม</p> <p>๔) จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงในการสอนงาน กิจกรรม KM รวมถึงการแสวงหาและร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อรองรับ</p> |

| แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี | การดำเนินการ/โครงการที่ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ/ไม่ได้ขอรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗   |
|------------------------------------|--|
|                                    | <p>secondment แบบสองทาง</p> <p>๕) เสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่เปิดกว้างทางวิชาการ ทันสมัย เป็นมืออาชีพบนพื้นฐานของการมีธรรมาภิบาล</p> <p>๖) จัดทำระบบประเมินประสิทธิผลการประยุกต์ใช้องค์ความรู้และประสบการณ์ภายหลังการเข้าร่วมการอบรมของบุคลากรในการทำงานของบุคลากร รวมทั้งนำระบบการประเมิน ๓๖๐ องศา มาใช้ในการประเมินบุคลากร สศช. และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจังต่อไป</p> <p>๗) จัดทำกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น</p> <p>๘) บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตลอดจนระบบการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีมาตรฐาน</p> <p>๙) วางเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรตามศักยภาพ รวมทั้งจัดทำระบบการหมุนเวียนบุคลากรภายในหน่วยงานที่เหมาะสมและเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๐) สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการปรับระบบการทำงานของบุคลากร สศช. ให้สอดคล้องกับวิถีใหม่ รวมทั้งบริหารสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากรในองค์กร ตามระเบียบราชการและในกองทุนสวัสดิการ พร้อมจัดทำคำชี้แจงแนวปฏิบัติ/คู่มือ สิทธิประโยชน์ของบุคลากร</p> <p>๑๑) โครงการจัดทำสมรรถนะของบุคลากร สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการออกแบบหลักสูตร และพัฒนาบุคลากร ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนารายบุคคลตามแผนเส้นทางอาชีพของบุคลากร สศช. และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบสำหรับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ของ สศช.</p> <p>๑๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะของแต่ละระดับ โดยมีกระบวนการประเมินประสิทธิผลการประยุกต์ใช้ในการทำงาน ทั้งนี้ ผลการประเมินจะนำไปสู่การปรับปรุง/พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ให้สอดคล้องกับแผนเส้นทางอาชีพของบุคลากร</p> <p>๑๓) โครงการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด เพิ่มศักยภาพและการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสม</p> <p>๑๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</p> |

| แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี  | การดำเนินการ/โครงการที่ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ/ไม่ได้ขอรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗   |
|---|--|
| ๖. สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะและนำอยู่ที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ | โครงการ/กิจกรรมของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ โดย ศทส. ดำเนินการ ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณ วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๑๑,๗๑๖,๗๐๐.- บาท (ตามเอกสารเสนอขอรับงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) รวมทั้งในส่วนที่สามารถดำเนินการผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามตาราง ๔.๕   |
| ๗. สศช. มีภาพลักษณ์ที่ดีของการพัฒนาประเทศ   | <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) พัฒนาแนวทางและรูปแบบการสื่อสารที่เป็นวัฒนธรรมอันดีขององค์กร</li> <li>๒) ศึกษารูปแบบ พัฒนาและใช้ประโยชน์ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</li> <li>๓) โครงการสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนาประเทศสู่สาธารณะ</li> <li>๔) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการบริหารงานอำนวยการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</li> <li>๕) โครงการจัดทำหนังสือเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</li> <li>๖) การพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมองค์กร</li> <li>๗) กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรผ่านแคมเปญ “เท่ ทัน ทีม”</li> </ul> |

## ๔.๕ โครงการ/กิจกรรมของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านบริหารงานทั่วไปและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

| แผนงาน   | โครงการ/ผลผลิต  | ค่าของประมาณ (บาท)  |
|--|---|---|
| <b>หมวดงบประมาณ</b><br><b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b><br>(ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ)              | รายการค่าใช้จ่ายจ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน<br><br>๑) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช.<br><br>๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช. ให้แก่กลุ่มข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่   |   |
|  |   |   |
| <b>หมวดงบประมาณ</b><br><b>แผนงานยุทธศาสตร์</b><br>(แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ) | ๑) อุปกรณ์กระจายสัญญาณขนาด ๔๘ ช่อง พร้อม Module ชนิด Power over Ethernet จำนวน ๒๒ ตัว สำหรับ สพก. สพน. สพอ. สพต. และส่วนกลาง<br>๒) อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายขององค์กร (Firewall)<br>๓) ระบบตรวจสอบตัวตนและป้องกันเครือข่ายส่วนตัวเสมือน<br>๔) ระบบบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Smart Office for Digital Government) ระยะที่ ๒<br>๕) ชุดเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ตลอดจนสามารถรองรับภาวะวิกฤตและเหตุจำเป็นที่เกิดขึ้นได้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ<br>๖) อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) พร้อมลิซิทที่ทำงานร่วมกับ Wireless Controller รวมค่าติดตั้งเดินสาย LAN<br>๗) อุปกรณ์เครื่องสำรองไฟฟ้า (UPS) ขนาด ๒๐kVA สำหรับ DR-Site<br>๘) เครื่องพิมพ์เลเซอร์หรือ LED สี A๓ ชนิด Network<br>๙) เครื่องพิมพ์เลเซอร์หรือ LED ขาว/ดำ ขนาด A๓ แบบ Auto Duplex ชนิด Network<br>๑๐) ระบบแจ้งเตือนภัยและระบบดับเพลิงอัตโนมัติศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center) | ๑๐,๑๒๐,๐๐๐<br><br>๓,๐๐๐,๐๐๐<br>๗,๐๐๐,๐๐๐<br>๙,๕๐๐,๐๐๐<br><br>๖,๘๖๑,๔๐๐<br><br>๒,๔๑๙,๒๐๐<br><br>๑,๕๐๐,๐๐๐<br>๒,๑๖๐,๐๐๐<br>๒,๕๒๐,๐๐๐<br>๓,๑๕๐,๐๐๐ |

| แผนงาน  | โครงการ/ผลผลิต   | ค่าของงบประมาณ (บาท)  |
|---|--|---|
|   | ๑๑) เครื่อง IP Phone พร้อมลิขสิทธิ์<br>๑๒) การจัดทำเว็บไซต์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับเว็บไซต์ แก้ปัญหาการถูกโจมตีเว็บไซต์ เพื่อป้องกัน รั้งมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตาม พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒<br>๑๓) ระบบสืบค้นและตรวจสอบข้อมูลต้นตอการถูกโจมตีระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อป้องกันรั้งมือลด ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และจัดทำหลักฐานแจ้งต่อ สกมช. ตาม พ.ร.บ.การรักษา ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒<br>๑๔) อุปกรณ์กระจายสัญญาณขนาด ๔๘ ช่อง แบบ Top of Rack พร้อม SFP Module ๑๐G และ ๒๕G | ๒๙๔,๐๐๐<br><br>๙,๕๐๐,๐๐๐<br><br>๑๑,๔๑๖,๖๐๐<br><br>๔,๐๐๐,๐๐๐                         |
| <b>รวม</b>  |  | <b>๗๓,๔๑๑,๒๐๐.-</b>   |
| <b>หมวดงบประมาณ</b><br><b>แผนงานพื้นฐาน</b><br>(แผนงานพื้นฐานด้านการ<br>ปรับสมดุลและพัฒนาระบบ<br>การบริหารจัดการภาครัฐ) | ๑) ปรับปรุงห้องศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center) พร้อมระบบไฟฟ้า<br>๒) ระบบแม่เหล็กห้องประชุม (ห้องประชุมสีปนนท์ และห้องประชุม ๕๓๑)<br>๓) เครื่องควบคุมอุณหภูมิและความชื้นศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center)<br>๔) ระบบตรวจสอบสภาพแวดล้อมพื้นฐานศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center)<br>๕) ตู้เก็บอุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Rack & Hot Containment) ศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center)<br>๖) ระบบควบคุมการเข้า-ออกศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center)<br>๗) ระบบ CCTV ศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center)   | ๓,๖๖๐,๒๐๐<br>๒,๕๘๐,๐๐๐<br>๕,๐๒๗,๖๐๐<br>๑,๐๕๖,๘๐๐<br>๑,๕๐๔,๙๐๐<br>๑๖๘,๕๐๐<br>๑๙๐,๐๐๐ |
| <b>รวม</b>  |  | <b>๑๔,๑๘๘,๐๐๐.-</b>   |
| <b>หมวดงบรายจ่ายอื่น</b><br><b>แผนงานพื้นฐาน</b><br>(แผนงานพื้นฐานด้านการ<br>ปรับสมดุลและพัฒนาระบบ)                     | ๑) การบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์<br>๒) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์บนระบบเครือข่าย<br>๓) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ Firewall<br>๔) การต่ออายุลิขสิทธิ์และการรับประกันอุปกรณ์ระบบ IP Phone  | ๔,๐๐๐,๐๐๐<br>๓,๒๐๐,๐๐๐<br>๑,๗๕๐,๐๐๐<br>๒,๐๘๐,๐๐๐                                    |

| แผนงาน                 | โครงการ/ผลผลิต   | ค่าของงบประมาณ (บาท) |
|------------------------|--|----------------------|
| การบริหารจัดการภาครัฐ) | ๕) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ตรวจสอบและป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตาม พรบ.ว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ๒,๘๐๐,๐๐๐            |
|                        | ๖) การจัดจ้างดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (CSOC)  | ๔,๗๐๐,๐๐๐            |
|                        | ๗) การจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินงานตรวจสอบช่องโหว่และทดสอบเจาะระบบสารสนเทศ (Vulnerability Assessment and Penetration Testing) พร้อมจัดฝึกอบรมการสร้างความรู้ตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Awareness Cyber Security)  | ๑,๕๐๐,๐๐๐            |
|                        | ๘) การต่ออายุลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์และการใช้ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์สัญญาอนุญาตแบบสงวนลิขสิทธิ์ (Proprietary License) สำหรับใช้ในการประมวลผลข้อมูลและการติดตามผลการดำเนินงานของ สศช  | ๔,๐๘๗,๕๐๐            |

# ภาคผนวก

สรุปความเกี่ยวข้องของ สคช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย   | หลัก | สนับสนุน |
|---------|---|------|----------|
| ๐๑      | <b>ความมั่นคง</b>   |      |          |
| ๐๑๐๑๐๑  | ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๑๐๑๐๒  | คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น                               |      | √        |
| ๐๑๐๑๐๓  | การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น  |      | -        |
| ๐๑๐๒๐๑  | ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ |      | √        |
| ๐๑๐๒๐๒  | ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น  |      | √        |
| ๐๑๐๓๐๑  | หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๑๐๓๐๒  | กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง  |      | √        |
| ๐๑๐๔๐๑  | ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น   |      | √        |
| ๐๑๐๔๐๒  | ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน                                      |      | √        |
| ๐๑๐๕๐๑  | กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น   |      | √        |
| ๐๒      | <b>การต่างประเทศ</b>  |      |          |
| ๐๒๐๒๐๑  | ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น                       |      | √        |
| ๐๒๐๒๐๒  | ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก  | √    |          |
| ๐๒๐๓๐๑  | ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น  |      | √        |



| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย  | หลัก | สนับสนุน |
|---------|--|------|----------|
| ๐๒๐๔๐๑  | ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น   |      | -        |
| ๐๒๐๕๐๑  | ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น                |      | -        |
| ๐๓      | <u>การเกษตร</u>  |      |          |
| ๐๓๐๑๐๑  | สินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นมีมูลค่าเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๓๐๒๐๑  | สินค้าเกษตรปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๓๐๒๐๒  | ผลิตภัณฑ์เกษตรปลอดภัยของไทยได้รับการยอมรับด้านคุณภาพความปลอดภัยและคุณค่าทางโภชนาการสูงขึ้น   |      | √        |
| ๐๓๐๓๐๑  | สินค้าเกษตรชีวภาพมีมูลค่าเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๓๐๓๐๒  | วิสาหกิจการเกษตรจากฐานชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีการจัดตั้งในทุกตำบลเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๓๐๔๐๑  | สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๓๐๕๐๑  | สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะมีมูลค่าเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๓๐๕๐๒  | ผลผลิตต่อหน่วยของฟาร์มหรือแปลงที่มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๓๐๖๐๑  | ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรต่อหน่วยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๓๐๖๐๒  | สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น |      | √        |
| ๐๔      | <u>อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต</u>  |      |          |
| ๐๔๐๑๐๑  | อุตสาหกรรมชีวภาพมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๔๐๒๐๑  | อุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๔๐๓๐๑  | อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๔๐๓๐๒  | ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น  |      | √        |

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย   | หลัก | สนับสนุน |
|---------|---|------|----------|
| ๐๔๐๔๐๑  | ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาคโดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่             |      | √        |
| ๐๔๐๔๐๓  | ประเทศไทยเป็นหนึ่งในฐานการผลิตยานยนต์สมัยใหม่ที่สำคัญของโลก                             |      | √        |
| ๐๔๐๕๐๑  | อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น                                   |      | √        |
| ๐๔๐๕๐๒  | การส่งออกของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยเพิ่มขึ้น                                   |      | √        |
| ๐๔๐๖๐๑  | แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๔๐๖๐๒  | ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ในด้านความพร้อมในอนาคตดีขึ้น               |      | √        |
| ๐๕      | <b>ท่องเที่ยว</b>   |      |          |
| ๐๕๐๑๐๑  | รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น                                |      | √        |
| ๐๕๐๑๐๒  | เมืองและชุมชนที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น            |      | √        |
| ๐๕๐๑๐๓  | สินค้าท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมได้รับการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น |      | √        |
| ๐๕๐๒๐๑  | รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๕๐๒๐๒  | การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดการประชุมนานาชาติของไทย                                    |      | √        |
| ๐๕๐๓๐๑  | รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย เพิ่มขึ้น                       |      | √        |
| ๐๕๐๓๐๒  | อันดับด้านรายได้การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศไทย                                     |      | √        |
| ๐๕๐๓๐๓  | สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น      |      | √        |
| ๐๕๐๔๐๑  | รายได้การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๕๐๔๐๒  | การขยายตัวของท่าเรือท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มขึ้น                                      |      | √        |
| ๐๕๐๕๐๑  | ประเทศไทยเป็นจุดเชื่อมต่อการเดินทางของนักท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน                     |      | √        |
| ๐๕๐๖๐๑  | นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น                                    |      | √        |

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย  | หลัก | สนับสนุน |
|---------|--|------|----------|
| ๐๕๐๖๐๒  | โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น                       |      | √        |
| ๐๕๐๖๐๓  | การท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น                            |      | √        |
| ๐๖      | <u>พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ</u>   |      |          |
| ๐๖๐๑๐๑  | เมืองในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา เพื่อกระจายความเจริญและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ |      | √        |
| ๐๖๐๒๐๑  | เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและได้มาตรฐาน               |      | √        |
| ๐๖๐๒๐๒  | ความยั่งยืนทางภูมินิเวศ ภูมิสังคม และภูมิวัฒนธรรม  |      | √        |
| ๐๗      | <u>โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล</u>  |      |          |
| ๐๗๐๑๐๑  | ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง                               |      | √        |
| ๐๗๐๑๐๒  | ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น                                 |      | √        |
| ๐๗๐๑๐๓  | การขนส่งสินค้าทางรางเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๗๐๑๐๔  | การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๗๐๑๐๕  | ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง  |      | √        |
| ๐๗๐๒๐๑  | การใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าลดลง   |      | √        |
| ๐๗๐๒๐๒  | การใช้พลังงานทดแทนที่ผลิตภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น   |      | √        |
| ๐๗๐๒๐๓  | ประสิทธิภาพการใช้พลังงานของประเทศเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๗๐๒๐๔  | การปรับปรุงและพัฒนาระบบไฟฟ้าของประเทศให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีระบบโครงข่ายสมาร์ทกริด |      | √        |
| ๐๗๐๓๐๑  | ประชาชนมีความสามารถในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมากขึ้น                                       |      | √        |
| ๐๘      | <u>ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่</u>                                 |      |          |
| ๐๘๐๑๐๑  | วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ (Early Stage) ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น                    |      | √        |

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย  | หลัก | สนับสนุน |
|---------|--|------|----------|
| ๐๘๐๑๐๒  | ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น  |      | √        |
| ๐๘๐๒๐๑  | สินเชื่อบริการรายใหม่ที่ไม่ใช่รายใหญ่เพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๘๐๒๐๒  | มูลค่าการระดมทุนผ่านตลาดทุนของกิจการที่เริ่มตั้งต้นและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น   |      | -        |
| ๐๘๐๓๐๑  | มูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๘๐๓๐๒  | ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศดีขึ้น  |      | √        |
| ๐๘๐๓๐๓  | การขยายตัวการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๘๐๔๐๑  | อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น  |      | √        |
| ๐๙      | <b>เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>  |      |          |
| ๐๙๐๑๐๑  | การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๙๐๑๐๒  | การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๐๙๐๒๐๔  | การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ   |      | √        |
| ๐๙๐๒๐๕  | การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๙๐๓๐๑  | การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๐๙๐๓๐๒  | การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๑๐      | <b>การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม</b>  |      |          |
| ๑๐๐๑๐๑  | คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น |      | √        |
| ๑๐๐๒๐๑  | ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น   |      | -        |
| ๑๐๐๓๐๑  | สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น                                  |      | -        |

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย  | หลัก | สนับสนุน |
|---------|--|------|----------|
| ๑๑      | <u>ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</u>  |      |          |
| ๑๑๐๑๐๑  | ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น  |      | √        |
| ๑๑๐๒๐๑  | เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น  |      | √        |
| ๑๑๐๓๐๑  | วัยเรียน / วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น |      | √        |
| ๑๑๐๔๐๑  | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๑๐๔๐๒  | มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามารับปริญญาโท ปริญญาตรี เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๑๐๕๐๑  | ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๒      | <u>การพัฒนาการเรียนรู้</u>   |      |          |
| ๑๒๐๑๐๑  | คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น  |      | √        |
| ๑๒๐๒๐๑  | ประเทศไทยมีระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและการส่งต่อการพัฒนาให้เต็มตามศักยภาพเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๓      | <u>การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี</u>   |      |          |
| ๑๓๐๑๐๑  | ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น  |      | √        |
| ๑๓๐๒๐๑  | จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๓๐๓๐๑  | มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น   |      | -        |

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย   | หลัก | สนับสนุน |
|---------|---|------|----------|
| ๑๓๐๔๐๑  | การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง   |      | √        |
| ๑๓๐๕๐๑  | ประชาชนมีความรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น             |      | √        |
| ๑๔      | <u>ศักยภาพการกีฬา</u>   |      |          |
| ๑๔๐๑๐๑  | คนไทยออกกำลังกาย เล่นกีฬา และนันทนาการอย่างสม่ำเสมอเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๔๐๒๐๑  | นักกีฬาไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันระดับนานาชาติ  |      | √        |
| ๑๔๐๓๐๑  | บุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการมีคุณภาพและมาตรฐานเพิ่มขึ้น   |      | -        |
| ๑๕      | <u>พลังทางสังคม</u>   |      |          |
| ๑๕๐๑๐๑  | ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง   | √    |          |
| ๑๕๐๒๐๑  | ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น                                    |      | √        |
| ๑๕๐๒๐๒  | ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง   |      | √        |
| ๑๖      | <u>เศรษฐกิจฐานราก</u>   |      |          |
| ๑๖๐๑๐๑  | ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๑๖๐๒๐๑  | ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง   |      | √        |
| ๑๖๐๒๐๒  | กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง |      | √        |
| ๑๗      | <u>ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม</u>   |      |          |
| ๑๗๐๑๐๑  | คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น            |      | √        |
| ๑๗๐๒๐๑  | มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น         |      | √        |
| ๑๘      | <u>การเติบโตอย่างยั่งยืน</u>  |      |          |
| ๑๘๐๑๐๑  | การบริโภคและการผลิตของประเทศมีความยั่งยืนสูงขึ้น  |      | √        |

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย   | หลัก | สนับสนุน |
|---------|---|------|----------|
| ๑๘๐๑๐๒  | พื้นที่สีเขียวทุกประเภทเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๘๐๒๐๑  | ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเลเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๑๘๐๓๐๑  | การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยลดลง  |      | √        |
| ๑๘๐๔๐๑  | คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน แหล่งน้ำใต้ดินและแหล่งน้ำทะเลมีคุณภาพเหมาะสมกับประเภทการใช้ประโยชน์             |      | √        |
| ๑๘๐๔๐๒  | คุณภาพอากาศ และเสียง อยู่ในระดับมาตรฐานของประเทศไทย   |      | √        |
| ๑๘๐๔๐๓  | การจัดการขยะมูลฝอย มูลฝอยติดเชื้อ ของเสียอันตราย สารเคมีในภาคการเกษตรและการอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น |      | √        |
| ๑๘๐๕๐๑  | คนไทยมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี                                |      | √        |
| ๑๙      | <b>การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ</b>   |      |          |
| ๑๙๐๑๐๑  | ระดับความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๑๙๐๑๐๒  | ระดับการรับมือกับพิบัติภัยด้านน้ำเพิ่มขึ้น  |      | -        |
| ๑๙๐๑๐๓  | ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการน้ำเพิ่มขึ้น  |      | √        |
| ๑๙๐๒๐๑  | ระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๑๙๐๒๐๒  | ระดับความมั่นคงด้านน้ำเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น  |      | -        |
| ๑๙๐๓๐๑  | แม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศมีระบบนิเวศและทัศนียภาพที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น         |      | √        |
| ๒๐      | <b>การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ</b>  |      |          |
| ๒๐๐๑๐๑  | งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๒๐๐๒๐๑  | หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ  | √    | √        |
| ๒๐๐๒๐๒  | ภาษีที่จัดเก็บถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ  |      | -        |
| ๒๐๐๒๐๓  | หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ          | √    | √        |

| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย   | หลัก | สนับสนุน |
|---------|---|------|----------|
| ๒๐๐๓๐๑  | เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม  |      | √        |
| ๒๐๐๓๐๒  | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน                             |      | √        |
| ๒๐๐๔๐๑  | ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว  |      | √        |
| ๒๐๐๕๐๑  | บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ               |      | √        |
| ๒๑      | <b>การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>   |      |          |
| ๒๑๐๑๐๑  | ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต   |      | √        |
| ๒๑๐๑๐๒  | คดียุติธรรมและประพฤติมิชอบลดลง  |      | √        |
| ๒๑๐๒๐๑  | การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ  |      | √        |
| ๒๒      | <b>กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</b>   |      |          |
| ๒๒๐๑๐๑  | กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง |      | -        |
| ๒๒๐๑๐๒  | การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทัวถึง ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม  |      | -        |
| ๒๒๐๑๐๓  | ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย   |      | -        |
| ๒๒๐๑๐๔  | การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น  |      | -        |
| ๒๒๐๒๐๑  | การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใสสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ                                   |      | -        |
| ๒๓      | <b>การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม</b>   |      |          |
| ๒๓๐๑๐๑  | ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน                   |      | √        |
| ๒๓๐๑๐๒  | วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น   |      | √        |
| ๒๓๐๒๐๑  | คุณภาพชีวิต คักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม                | √    | √        |



| รหัสแผน | ๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย  | หลัก | สนับสนุน |
|---------|--|------|----------|
| ๒๓๐๓๐๑  | การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น    |      | √        |
| ๒๓๐๔๐๑  | ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย |      | √        |
| ๒๓๐๕๐๑  | จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น                |      | √        |
| ๒๓๐๕๐๒  | สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น  |      | √        |



# แผนปฏิบัติการ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ธันวาคม ๒๕๖๖

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

|   | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑: บทสรุปผู้บริหาร  | ๑    |
| ส่วนที่ ๒: ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี<br>เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐                               | ๔    |
| ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)  | ๔    |
| ๒.๒ แผนระดับที่ ๒   |      |
| ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  | ๔    |
| ๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓   | ๗    |
| ๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐  | ๗    |
| ส่วนที่ ๓: ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)  | ๘    |
| ส่วนที่ ๔: สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)  | ๑๐   |
| ๔.๑ ภาพรวม  | ๑๐   |
| ๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ   | ๑๐   |
| ๔.๑.๒ พันธกิจ   | ๑๐   |
| ๔.๑.๓ วัตถุประสงค์  | ๑๐   |
| ๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม   | ๑๑   |
| ๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี  | ๑๑   |
| ๔.๒.๑ สศช. มีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เชื่อมโยงอย่างเป็น<br>ระบบและสอดคล้องกัน                                  | ๑๑   |
| ๔.๒.๒ สศช. เป็นศูนย์กลางข้อมูลในการวางแผนขับเคลื่อน<br>และติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ                                   | ๑๓   |
| ๔.๒.๓ สศช. มีการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ<br>ในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง                                | ๑๕   |
| ๔.๒.๔ สศช. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือ<br>การพัฒนาประเทศ  | ๑๗   |
| ๔.๒.๕ สศช. มีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ<br>และมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง | ๑๘   |
| ๔.๒.๖ สศช. เป็นองค์กรอัจฉริยะและน่าอยู่ที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กร<br>และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ         | ๒๐   |

|         |   |    |
|---------|---|----|
| ๔.๒.๗   | สศช. มีภาพลักษณ์ที่ดีของการพัฒนาประเทศ  | ๒๓ |
| ๔.๓     | สรุปโครงการ/กิจกรรมของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗<br>ที่อยู่ระหว่างเสนอขอรับประมาณการวงเงินงบประมาณ  | ๒๘ |
| ๔.๔     | สรุปการดำเนินการ/โครงการที่ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ/<br>ไม่ได้ขอรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย<br>ของแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ | ๔๐ |
| ๔.๕     | โครงการ/กิจกรรมของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ เกี่ยวข้องกับ<br>การดำเนินงานด้านบริหารงานทั่วไปและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ                                   | ๔๔ |
| ภาคผนวก | สรุปความเกี่ยวข้องของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  | ๔๗ |